



Anne-Élisabeth Bossé
Nouvelle Porte-parole de la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer

RAPPORT D'IMPACT 2021 - 2022

Société Alzheimer

CENTRE-DU-QUÉBEC

SOMMAIRE

Notre mission Mot de la porte-parole	2
Mot du président et du directeur général	3-4
Actes posés par le conseil d'administration .	5
Statistiques sur la maladie	6
Notre Société Alzheimer	7
Notre impact	8-20
La Maison Myosotis	21-22
Notre financement	23
Activités de rayonnement	24-27
États financiers	28-29
Le conseil d'administration et l'équipe	30-31

NOTRE MISSION

Depuis 1995, la Société Alzheimer Centre-du-Québec vient en aide aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'un trouble neurocognitif, à leurs proches aidants et à leur famille.

La Société Alzheimer Centre-du-Québec est un organisme sans but lucratif qui dessert les territoires des MRC de la région du Centre-du-Québec. Son siège social se situe à Drummondville auquel se joignent un point de service à Victoriaville et un second au centre-ville de Drummondville.

- Organiser, promouvoir et offrir des services et des ressources pour aider et soutenir les personnes atteintes et leur famille;
- Informer et sensibiliser la population à la maladie d'Alzheimer et aux services offerts par la Société au Centre-du-Québec;
- Encourager et soutenir la recherche médicale et psychosociale.

MOT DE NOTRE PORTE-PAROLE

Anne-Élisabeth Bossé a accepté, en mars dernier, de devenir la porte-parole de la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer. Notre cause lui tient à cœur puisque son père est atteint de la maladie d'Alzheimer. Cette artiste polyvalente nous explique les raisons de son engagement.

« Parce qu'il est grand temps de briser les tabous entourant la maladie d'Alzheimer et de nous sensibiliser à ses enjeux, je suis fière de m'impliquer comme porte-parole de la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer. Continuons d'approfondir les recherches et surtout, de soutenir ceux qui en souffrent, directement et indirectement. Les deuils blancs sont difficiles et demandent énormément de courage. »

Une artiste engagée et polyvalente

Artiste polyvalente qui ne cesse de se renouveler, Anne-Élisabeth Bossé enchaîne les projets, alternant du drame à l'humour tant au théâtre qu'à la télévision et au cinéma. Nous l'avons vu dans les séries *Les Simone*, *En tout cas*, *Série Noire*, et dernièrement, *Plan B*. Elle sillonne présentement la province avec son One Woman Show « Jalouse », est collaboratrice à la radio de Rouge Fm au sein de l'émission « Véronique et les Fantastiques » et sera de la nouvelle quotidienne de TVA, *Indéfendable*.

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En collaboration avec la direction et le personnel de la Société, le conseil d'administration a le privilège de vous présenter le Rapport d'impact allant du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022.

Sa lecture vous permettra de comprendre pourquoi notre équipe est satisfaite des efforts déployés et des résultats obtenus au cours de la dernière année. En effet, notre Société a connu plusieurs avancées significatives, notamment en ce qui a trait au nombre de personnes rejointes par nos services, à notre présence accrue dans tous les territoires du Centre-du-Québec, aux améliorations apportées à la maison Myosotis et au budget récurrent dont dispose désormais notre organisme. Voilà pourquoi les sept administrateurs et administratrices expriment leur gratitude sincère :

- À tous les membres du personnel de la Société qui, quotidiennement et en dépit de la pandémie, dispensent avec bienveillance des services de grande qualité, que ce soit dans nos locaux, à domicile, en mode virtuel ou dans des installations disséminées en région. Un merci particulier est adressé aux quatre collaboratrices immédiates de M. Michel Viens, que celui-ci présente dans son «Mot du directeur général». Elles ont vraiment une contribution essentielle.
- Aux membres, aux donateurs et aux bénévoles de notre Société, à L'APPUI proches aidants et à nos partenaires en région, notamment la FADOQ du Centre-du-Québec.
- À la ministre responsable des Aînés et des Proches aidants, Mme Marguerite Blais, qui a donné le feu vert à l'octroi d'un développement récurrent de 500 000 \$ à notre organisme.
- Aux personnes qui ont collaboré étroitement avec notre directeur général aux démarches menées depuis l'automne 2019 afin de faire valoir la cause de notre Société auprès du MSSS. Elles ont fait toute une différence dans cette conclusion heureuse! Ce sont le ministre et les députés de la région, dont particulièrement le député de Drummond-Bois-Francis, M. Sébastien Schneeberger, de même que le directeur et deux directrices-adjointes du Soutien à l'autonomie de la personne âgée (SAPA) du CIUSSS-MCQ.

En terminant, le conseil d'administration témoigne sa haute estime et sa profonde reconnaissance à l'endroit de Monsieur Michel Viens qui, après avoir dirigé les destinées de notre corporation pendant plus de six ans, prend sa retraite à la fin de juin 2022. Il n'est pas exagéré d'affirmer que, sous son leadership exercé avec cœur, pragmatisme et détermination, notre Société a considérablement évolué, au point d'être maintenant reconnue comme un acteur régional de premier plan au service des personnes vivant avec un trouble neurocognitif majeur et de leurs proches. Nous lui souhaitons un temps de récupération bien mérité et une retraite...vivifiante !

Jean-Denis Allaire, président du conseil d'administration de la Société Alzheimer Centre-du-Québec

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

À l'aube de ma retraite et en jetant un regard sur le rapport d'impact de cette dernière année financière, je ne peux que ressentir un sentiment de grande fierté. Quelle belle organisation !

Notre membership s'est accru considérablement avec ses 40 membres au 31 mars 2022.

L'accroissement du financement est au rendez-vous et pourra permettre un développement très soutenu de la Société Alzheimer du Centre-du-Québec pour plusieurs années à venir. La maison Myosotis a de l'équipement actualisé, toutes les chambres (13) sont occupées et le service qui y est offert est de la plus haute qualité qui soit.

Grâce à nos trois services de répit-stimulation, nous avons offert 23 701 heures de répit-stimulation. En y regardant de plus près, c'est 23 701 heures de répit pour les proches aidants, mais c'est aussi 23 701 heures de stimulation pour les proches-aidés en région. C'est énorme comme impact régional pour les familles touchées par cette maladie. C'est plus de 47 000 heures de service en région.

Nous disposons maintenant d'une équipe-conseil importante (5 conseillères et 1 conseiller) dont deux formatrices accréditées par Emploi-Québec. C'est une équipe très compétente et pluridisciplinaire qui effectue quotidiennement un travail de soutien très important dans la communauté régionale. Nous avons donc, par nos activités-conseil, rejoint 2 700 personnes et cela malgré la pandémie qui ne facilitait pas les réunions en grand groupe.

Cette corporation dispose maintenant d'une équipe professionnelle vraiment aguerrie. Je prends le temps ici de souligner l'apport exceptionnel de mes principales collaboratrices œuvrant sous ma direction. Madame Céline Beaudette (adjointe administrative) m'a appuyé depuis le tout début ici sans broncher même dans les moments difficiles ou déstabilisants. Merci Céline ! Madame Hélène Bernier (directrice de l'hébergement et du répit-stimulation) a beaucoup contribué au développement phénoménal de nos activités de répit-stimulation. Elle a aussi grandement contribué à la consolidation des opérations de la maison Myosotis ! Nous avons ensemble durement combattu la Covid-19. Merci Hélène ! Madame Suzie Anctil (directrice des services-conseils) a beaucoup dynamisé et stabilisé l'équipe-conseil depuis son arrivée parmi nous. Elle y a insufflé une belle énergie positive qui contribue certes à la qualité de la relation d'aide que nous offrons. Merci Suzie ! Madame Hélène Thériault (agente de développement et communications) a vraiment apporté un rayonnement nouveau à notre organisation régionale. Tous les nouveaux outils et la façon dont nous communiquons maintenant nous aident beaucoup à établir notre crédibilité comme entreprise de service. Merci Hélène !

Un merci aussi à tous les employés de la Société Alzheimer du Centre-du-Québec, merci au conseil d'administration et à son président Monsieur Jean-Denis Allaire.

Mission accomplie !

Michel Viens, directeur général de la Société Alzheimer Centre-du-Québec

ACTES POSÉS PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dans le cadre des huit rencontres qu'il a tenues entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022, le conseil d'administration a notamment pris position sur les sujets suivants, par résolution :

1. Adoption des décisions relatives à la tenue de l'assemblée générale annuelle (AGA) de juin 2021 et modification temporaire aux règlements généraux de la Société, à être soumise à l'AGA pour approbation.
2. Nomination d'un cinquième membre honoraire de la Société.
3. Adoption :
 - a. États financiers audités 2020-2021 de la Société;
 - b. Rapport d'activités 2020-2021 de la Société.
4. Rapport d'évaluation de la direction générale pour 2020-2021.
5. Adoption :
 - a. État de réalisation des Priorités 2020-2021;
 - b. Priorités 2021-2022 de la Société;
 - c. Objectifs 2021-2022 de la direction générale;
 - d. Énoncé de repères, défis et priorités à considérer de 2022-2023 à 2024-2025.
6. Modification de l'organigramme de la Société afin de convertir deux postes de coordination en deux postes de direction de service.
7. Adoption :
 - a. États (5) des résultats financiers périodiques de l'année 2021-2022;
 - b. Grille tarifaire applicable à l'hébergement et à certains services personnels dispensés à la maison Myosotis, à compter du 1^{er} janvier 2022;
 - c. Plan d'utilisation, pour la période allant du 28 novembre 2021 au 31 mars 2022, de l'ajout de 500 000 \$ provenant du MSSS et confirmé par le CIUSSS-MCQ;
 - d. Ajustements des conditions salariales du personnel de la Société en 2021-2022;
 - e. Ajustement du montant par kilomètre versé pour les déplacements;
 - f. Remboursement d'une portion de l'hypothèque sur la maison Myosotis;
 - g. Contrat de location d'un véhicule pour le répit-stimulation mobile;
 - h. Prévisions budgétaires 2022-2023 de la Société.
8. Suite à l'annonce du départ à la retraite du directeur général, décisions relatives aux étapes du processus de sélection privilégié, au mandat et à la composition du comité de sélection ainsi qu'aux habiletés et qualités recherchées chez la prochaine personne appelée à assumer la direction générale.
9. Demande d'adhésion à la Table régionale des organismes communautaires du Centre-du-Québec et Mauricie.
10. Prises de position concernant la Fédération Québécoise des Sociétés Alzheimer (FQSA) :
 - a. Adhésion de la Société à la Convention constitutive de la Fédération et aux Règlements généraux de la FQSA, en juin 2021;
 - b. Signature du Contrat d'affiliation de la Société à la FQSA, en septembre 2021.

STATISTIQUES SUR LA MALADIE D'ALZHEIMER

Saviez-vous que la maladie d'Alzheimer est la forme la plus répandue des troubles neurocognitifs avec plus de 60 % des cas diagnostiqués ?



En 2022, **163 000 Québécois** vivent avec un trouble neurocognitif majeur.



En 2040, le nombre de personnes atteintes d'un trouble neurocognitif majeur aura doublé, pour atteindre **300 000 personnes**.



64 % des personnes atteintes sont **des femmes**.



Dès l'âge de 65 ans, **le risque double** tous les 5 ans.



Près de **50 % des personnes atteintes** d'un trouble neurocognitif de type maladie d'Alzheimer reçoivent leur diagnostic à un stade trop avancé de la maladie.



Pour chaque personne atteinte, il faut compter **un à trois proches aidants** qui s'investissent en temps et en soins.



Le niveau de détresse ressenti est **45 % plus élevé** chez les proches aidants qui accompagnent une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer.

Société Alzheimer

CENTRE - DU - QUÉBEC

NOS CHIFFRES RÉGIONAUX

20 367 heures de répit données
555 personnes proches aidantes
40 membres

La Société Alzheimer rejoint :

1 267

abonnés

Facebook

1 008

abonnés

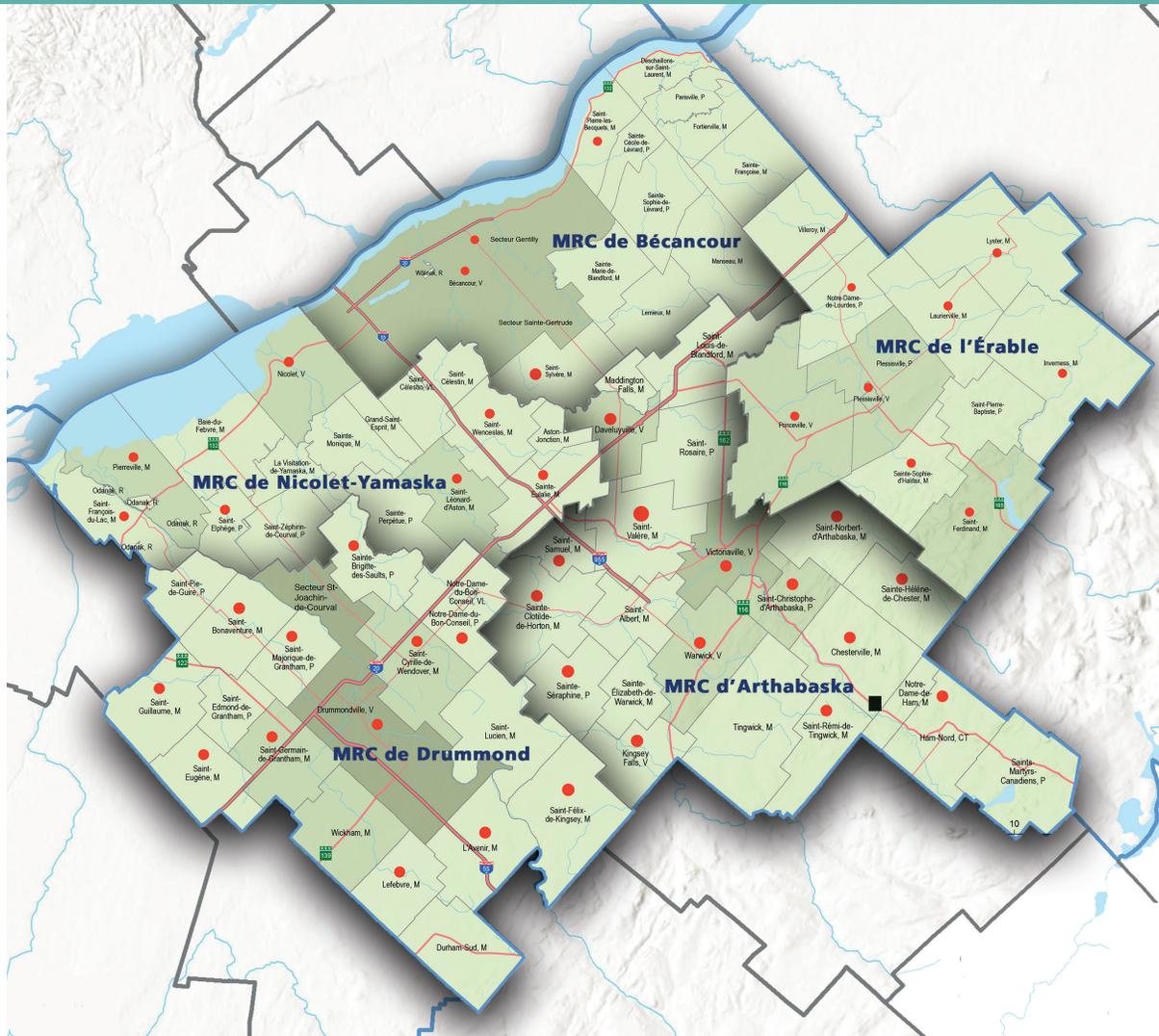
Infolettre L'intermède

5 506

utilisateurs

Site Web

NOTRE SOCIÉTÉ ALZHEIMER



SERVICES OFFERTS



Information



Consultation et suivi individuels ou en famille



Groupes de soutien pour personnes atteintes de la maladie, proches aidants ou couples



Répit – stimulation à domicile en centre de jour et «mobile»



Formation pour les personnes proches aidantes et formation professionnelle



Hébergement pour les personnes atteintes

Des approches flexibles pour répondre à vos besoins : rencontres individuelles, en famille ou en groupe sur rendez-vous, en présentiel ou en ligne.

NOS SERVICES

SERVICES-CONSEILS

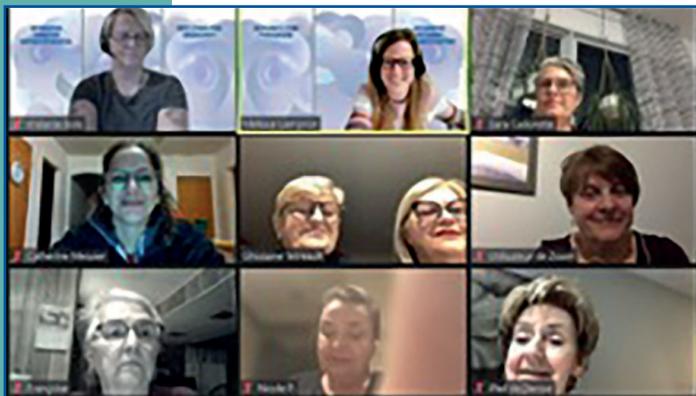
L'année 2021-2022 a été une année de renouveau. Renouveau en ce qui a trait à notre offre de service, notre personnel, la culture collaborative de nos deux points de service, et notre participation active avec des acteurs clés de notre réseau.

Également, on ne peut passer sous silence le départ à la retraite de Mme Danielle Doyle, adjointe aux opérations, qui a passé le flambeau à Mme Suzie Anctil pour la coordination des services-conseils. À la suite du remaniement de l'organigramme de la Société, le poste est passé de coordination à direction sectorielle.

L'équipe des services-conseils a travaillé d'arrache-pied afin d'offrir des services qui correspondent aux besoins soulevés par les proches aidants. Les suivis téléphoniques, un mode très prisé par les proches aidants, nous ont permis de soutenir notre cadence au travail malgré les périodes plus aigües de la Covid-19 dans notre région.

La facilité accrue pour les proches aidants d'utiliser le mode virtuel depuis l'année précédente, a renforcé notre idée quant au maintien nécessaire de ce mode de services.

L'offre virtuelle en soirée a très bien répondu aux besoins de notre clientèle puisque nous avons eu 3 groupes actifs durant 20 semaines, soit durant l'entièreté des sessions d'activités de l'année 2021-2022. Bien sûr, les périodes plus instables liées à la transmission de la Covid-19 ont eu comme répercussion une moindre participation de notre clientèle aux activités en présentiel. Toutefois, durant 15 semaines, nous avons déployé maints efforts afin de démontrer que nous étions prêts et efficaces pour maintenir notre offre de service malgré les circonstances.



NOUVEAUTÉS

L'innovation s'est fait sentir, en octobre dernier, lors de l'implantation d'un nouveau plan stratégique de déploiement des activités pour les deux points de service. Il a servi à ce que nous puissions planifier à long terme les plages horaires de nos activités et ainsi, optimiser nos ressources humaines. Notre planification trimestrielle est donc passée à une planification annuelle. Malléable, elle peut aussi s'ajuster en fonction des besoins futurs de notre clientèle.

L'été dernier, l'équipe des services-conseils a effectué un travail remarquable en créant une nouvelle série d'ateliers d'information et de soutien pour les proches aidants qui s'ajoutent aux deux autres déjà offertes. La particularité de cette dernière consiste à faire la consolidation des connaissances acquises aux cours des deux séries précédentes, par le biais de visionnements de vidéos qui témoignent d'un vécu commun entre les proches aidants. Trois séries de cinq ateliers chacun ont donc pu être offerts dès l'automne.

L'équipe s'est aussi concertée afin d'attribuer une nouvelle dénomination aux différentes séries afin de faciliter la compréhension des thématiques. Ces nouvelles appellations Arrimage, Ballotage et Croisière témoignent de la prise en compte de l'évolution progressive de la maladie dans notre processus de pensée.

Également, pour le point de service de Drummondville, nous avons expérimenté en projet-pilote un groupe de café-rencontre en dyade nommé de la Tête au Cœur. Les objectifs qui sous-tendent cette activité sont de briser l'isolement de chacun des membres de la dyade, leur faire partager un agréable moment ensemble et favoriser la création de liens avec d'autres gens vivant une situation similaire. Dès la première rencontre, nous avons pu constater le succès de cette nouveauté.

« Mon mari a passé une excellente journée en votre compagnie. Il a exprimé ne pas se sentir jugé et qu'il se sentait extrêmement bien. Ça fait longtemps qu'il n'a pas passé une belle journée de même », dit Mme Villemure, proche aidante.

Il faut dire que la création de ce nouveau concept fut initié par l'équipe des services-conseils à la suite de besoins énoncés par sa clientèle. Dû à un manque de ressources humaines pour soutenir cette nouvelle activité à Victoriaville, celle-ci fût offerte seulement à partir de février 2022. Toutefois, l'appréciation de la clientèle est très similaire à celle obtenue à Drummondville.

NOUVEL OUTIL

Parallèlement, il convient de mentionner l'optimisation de nos méthodes de travail avec l'utilisation de la plateforme Hestia, proposée au départ pour le projet de référencement national. Bien entendu, la migration numérique des fiches clients, jadis sur papier, a occasionné une charge additionnelle pour l'équipe des services-conseils. Malgré tout, nous constatons déjà le gain considérable que nous obtiendrons à l'usage : diminution des dossiers papier, accès aux informations en tout temps, optimisation du répertoire des données d'intervention et surtout, une compilation en continu des données statistiques de nos services.

Une autre avancée particulière a été sans aucun doute les inscriptions en ligne directement sur notre site Web pour la série Arrimage et certains cafés-rencontres. Dorénavant, les inscriptions peuvent se faire même sans l'intervention d'un membre de notre personnel et sa simplicité nous permet de rejoindre une clientèle qui n'est pas encore prête à obtenir des consultations individuelles.

RÉFÉRENCIEMENT NATIONAL

Au cours de l'année, la directrice des services-conseils a assisté à différentes rencontres portant sur le programme de référencement national. Pour faire suite au Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes, le gouvernement du Québec, l'Appui pour les proches aidants et la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer, ont lancé en décembre 2021, une nouvelle plateforme Web permettant aux professionnels et intervenants d'identifier et de référer les personnes proches aidantes.



Cet outil simple d'utilisation permet à la personne proche aidante ou à une personne atteinte de trouble neurocognitif d'être contactée rapidement, sans intervention additionnelle de sa part. Des démarches ont été entreprises auprès du CIUSSS afin que nous leur présentions l'outil referenceaidancequebec.ca.

Le projet de référencement national ne nous a pas permis d'observer à ce jour une différence notable dans l'augmentation du nombre de références effectuées par les professionnels et les intervenants.

FORMATION DES PROFESSIONNELS

Le programme de formation « Mieux intervenir, ça s'apprend » a été conçu en 2012 par une équipe composée d'un andragogue expert en gérontologie et d'infirmières spécialisées dans les soins aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer. Il s'agit d'une offre de formation qui répond à la demande urgente d'offrir une formation spécialisée à tous les professionnels et intervenants qui accompagnent une personne atteinte d'un trouble neurocognitif. En 2020, la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer a procédé à la mise à jour complète de la formation professionnelle, pour proposer un contenu qui soit toujours pertinent et qui tienne compte de l'évolution des pratiques et des enjeux auxquels font face les intervenants et professionnels qui accompagnent et interviennent auprès des personnes atteintes de troubles neurocognitifs majeurs, tels que la maladie d'Alzheimer. Cette formation se décline en 4 modules :

- Mieux comprendre la maladie et son évolution, les signes précurseurs et les facteurs de prévention ;
- S'initier à l'approche centrée sur la personne ;
- Connaître les approches de communication ;
- Mieux apprivoiser les comportements déroutants.

Par ailleurs, nos deux formatrices accréditées, Isabelle Laplante et Mélissa Lampron, ont activement participé à un comité pour le développement du contenu de la formation des professionnels avec la Fédération. Dorénavant, tout le matériel didactique sera utilisé par les 20 Sociétés Alzheimer régionales au Québec.

Cette expertise mise en lumière auprès du CIUSSS-MCQ, s'est conclue par l'octroi à la Société d'un financement de 65 000 \$ par année. À la demande du CIUSSS-MCQ, la phase 1 couvrira la formation du personnel des Résidences pour personnes âgées (RPA) sur tout le territoire du Centre-du-Québec. Grâce aux avancées de notre directeur général, M. Michel Viens, maintes rencontres ont eu lieu entre Mme Suzie Anctil, directrice des services-conseils, Mme Hélène Thériault, agente de développement et communication et Mme Chantal Prince, coordonnatrice clinique au CIUSSS-MCQ, en ce qui a trait à la promotion et à la logistique du déploiement de cette formation gratuite. Celle-ci prendra vit en mai 2022.

D'ailleurs, pour témoigner de notre désir d'excellence en intervention pratique auprès de la clientèle ayant des troubles neurocognitifs, nos formatrices ont démarré dès février deux cohortes formées du personnel de la Maison Myosotis ainsi que des nouveaux employés des services-conseils.

Également, en juin dernier, notre formatrice, M. Isabelle Laplante, a «coaché» durant 4 jours les deux animatrices du répit-stimulation «mobile» afin de les soutenir dans leur travail auprès de la clientèle ayant des troubles neurocognitifs.

LE PERSONNEL

Cette année, nous avons procédé à l'embauche de nouveaux employés. Premièrement, M. Alain Therrien a été recruté afin de combler les besoins des deux points de service. Également, en prévision d'un départ en congé de maternité, l'embauche d'une nouvelle conseillère a eu lieu en janvier pour le point de service de Victoriaville. Cependant, pour des raisons hors de notre contrôle, cette nouvelle employée a quitté ses fonctions au terme d'une semaine et demie. Nous avons donc dû relancer l'offre d'emploi et c'est ainsi que Mme Mélanie Bois a été recrutée à titre de conseillère.

De plus, le départ en congé de maladie de Mme Johanne Laprade, conseillère aux proches aidants pour le point de service de Drummondville, a nécessité beaucoup de réajustement au niveau de la répartition du travail entre le personnel en place.

Finalement, le financement de la part du CIUSSS-MCQ en ce qui a trait à de la formation des professionnels, a contribué de surcroît à ce qu'on procède à l'embauche d'une nouvelle conseillère afin que les formatrices puissent consacrer leur temps dans leur nouveau champ d'activité. Dans ce même ordre d'idée, il convient de porter votre attention sur un aspect distinctif et qualitatif de notre nouvelle équipe 2.0 des services-conseils, à savoir qu'elle se compose de professionnels provenant d'univers fort diversifiés, mais qui combinés ensemble deviennent un atout significatif pour notre clientèle. Par le fait même, nous terminerons notre année en cumulant une moyenne d'heures de formation continue de 15 h par employé.

L'ajout de personnel a occasionné de multiples changements : achat de matériel informatique et réorganisation au niveau de notre occupation dans le milieu de travail physique. À force d'utilisation durant les deux dernières années, nous avons ressenti au sein de l'équipe un engouement positif pour le télétravail, ce qui fait que le mode hybride sera maintenu.

Nous comptons sur cet atout, en ce qui concerne la flexibilité additionnelle que cela procure, afin de favoriser la rétention de notre personnel.



L'APPUI

En ce qui concerne l'Appui régional, il y a eu aussi de leur côté de la nouveauté. Cette année, l'appel de projet s'est fait pour une période de 3 ans, soit du 1er avril 2022 au 31 mars 2025, contrairement à une demande annuelle pour les années passées.

La subvention couvrira les salaires de deux conseillères, une à chaque point de service à Victoriaville et à Drummondville. Trois des membres de notre équipe des services-conseils avons participé à l'AGA de fermeture de l'APPUI régional. Ce fût un très beau moment, rempli d'émotions. À la suite de l'abolition des bureaux régionaux de L'APPUI, nous avons eu un coordonnateur attitré pour notre région, M. Robert Dion. D'ailleurs, M. Viens, accompagné de Mme Suzie Anctil, a cru bon de l'inviter à venir nous rencontrer à nos bureaux sur la rue Loring afin que nous puissions davantage faire connaissance. Pour conclure l'année financière et bien débiter la suivante, nous avons reçu la confirmation d'acceptation de notre demande de financement et nous avons également été informés du départ de notre coordonnateur, M. Dion, qui sera remplacé par Mme Manon Havel.

PARTENARIAT/COLLABORATION

Plusieurs discussions et échanges ont eu lieu en cours d'année entre Mme Suzie Anctil et différentes organisations soit : les Associations des personnes proches aidantes de Drummondville, d'Arthabaska-Érable, Bécancour-Nicolet-Yamaska afin de mieux comprendre leur mission et leurs services ainsi que pour leur faire comprendre la nôtre et ce, dans une vision de collaboration. Des discussions ont également eu lieu avec Parkinson CDQ Mauricie, MRC d'Arthabaska, FADOQ Nicolet (participation à une émission de télévision, collaboration pour diffusion d'information sur nos services) et la Sûreté du Québec afin d'échanger sur les constats/enjeux du territoire dans un but d'une saine collaboration/partenariat. Également, dans le but d'une amélioration continue, Mme Anctil n'a pas hésité, à plusieurs reprises, à communiquer avec des responsables des autres SAR, notamment celles de l'Estrie, Haut-Richelieu, Outaouais et Québec afin de mieux connaître leur pratique en place et du même coup, bénéficier de leurs expériences.

Aussi, il est important de souligner que nous avons orienté plusieurs proches aidants vers les services d'accompagnement au deuil offert par l'Association des proches aidants de leur territoire. D'ailleurs, l'une de nos conseillères du point de service de Victoriaville, Mme Audrey Brochu, a collaboré au projet Pas-à-Pas vers l'hébergement avec une intervenante de cette organisation.

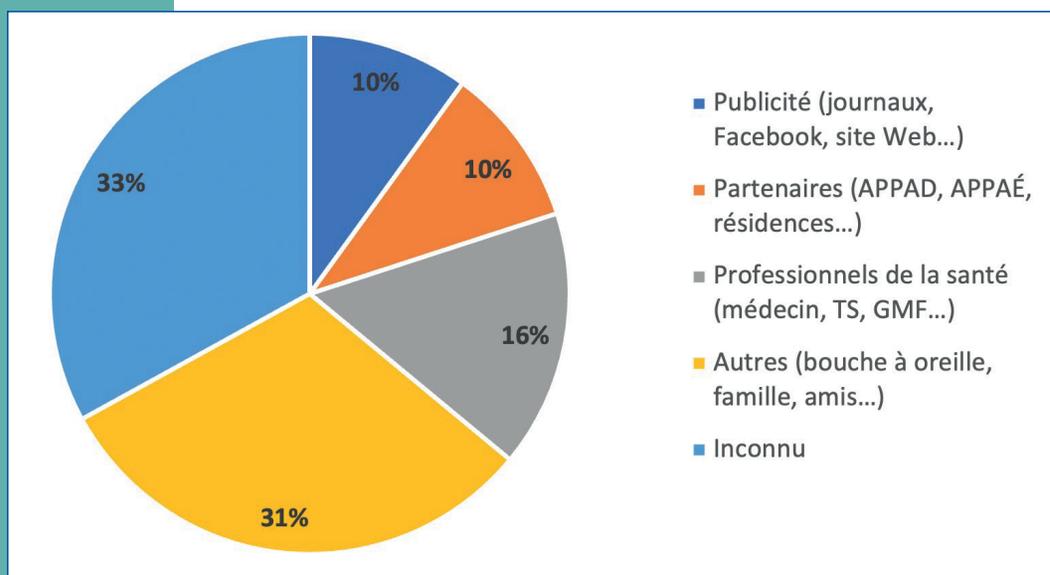
Une conseillère de Drummondville a participé au projet Rester amoureux malgré la maladie d'Alzheimer du Centre collégial d'expertise en gérontologie et l'un de ses apports fût de recruter des participants proches aidants pour expérimenter un trousse Web d'activité sensorielle favorisant l'expression affective et la réciprocité.

STATISTIQUES

Le référencement organique

Les conseillères s'assurent de vérifier auprès des proches aidants qui utilisent nos services, à quel endroit ils ont vu ou reçu nos coordonnées.

Le « bouche à oreille » conserve la première place, pour une part de 31 %, quant à la réception d'information sur nos services. Toutefois, notre migration vers une nouvelle plateforme de données, nous a permis de constater que, dans 33 % des cas, la provenance de la référence n'a pas été récoltée par certains membres de l'équipe. Des correctifs sont actuellement mis en place afin de remédier à cette situation.



LE SOUTIEN PSYCHO-SOCIAL

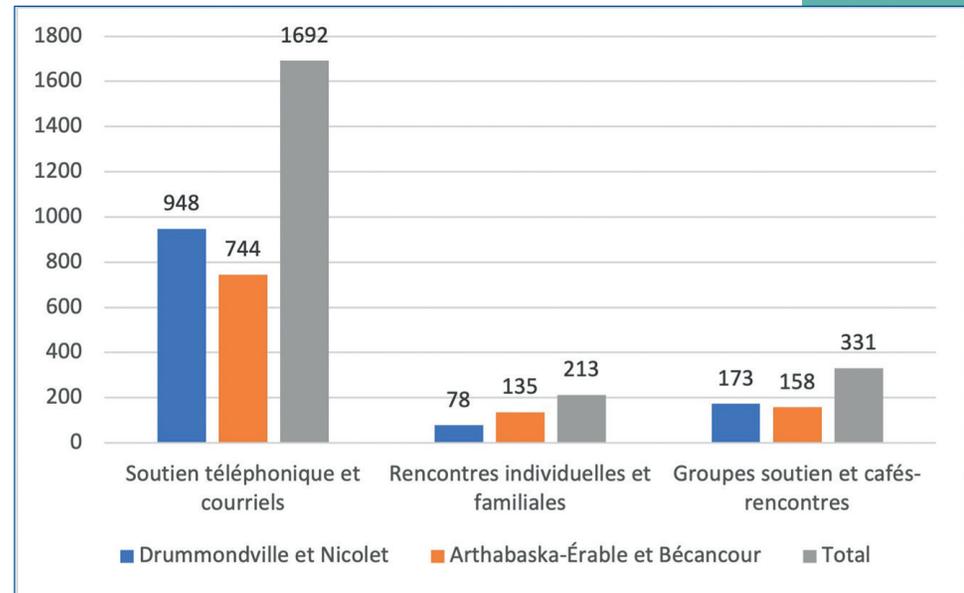
Le tableau suivant vous indique le nombre d'individus qui ont obtenu différents modes de soutien psycho-social au cours de l'année.

Une fois de plus, la pandémie nous a causé bien des soucis dans l'organisation, mais aussi dans la participation de notre clientèle lors de nos activités de soutien en groupe, en mode présentiel. Les craintes de contagion potentielle ont inévitablement impacté ce mode d'activités.

Nous avons tout de même augmenté le nombre de contacts avec les proches aidants à 1 692 par notre soutien téléphonique et courriel sur l'ensemble du territoire centricois puisque l'an passé ce chiffre était de 1 484. La reprise de nos rencontres au bureau et à domicile a fait un grand bien à notre équipe, mais également à notre clientèle qui en ressentait le besoin.

Il est à noter qu'à Victoriaville, il n'y a eu qu'une conseillère de fin avril à début septembre, le retour d'une employée d'un congé de maternité, l'embauche d'une nouvelle conseillère, mais globalement, il serait juste de dire que l'équipe a bien réussi à répondre à la demande de soutien psycho-social sur leur territoire.

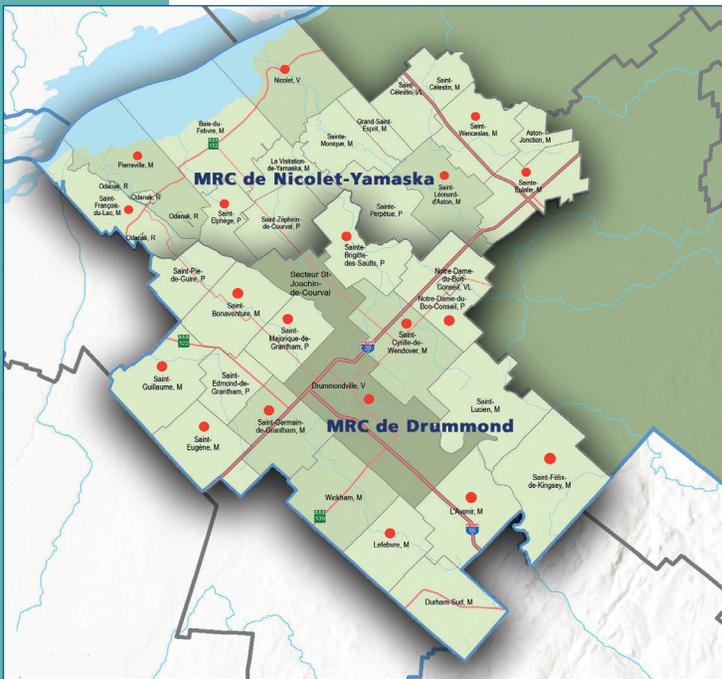
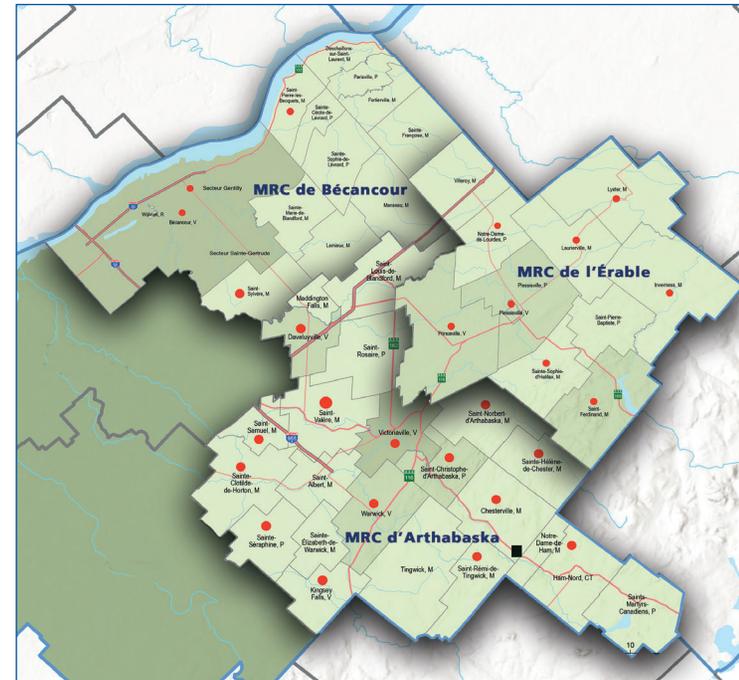
Pour Drummondville, le départ en maladie d'une employée a également ralenti notre cadence durant quelques mois, le temps que les nouveaux employés soient suffisamment formés afin de répondre aux demandes de notre clientèle.



LA PROVENANCE DES PROCHES AIDANTS

Au point de service de Victoriaville

- 15 municipalités de la MRC d'Arthabaska
- 8 municipalités de la MRC de L'Érable
- 4 municipalités de la MRC de Bécancour
- 19 municipalités hors territoire*



Au point de service de Drummondville

- 12 municipalités de la MRC de Drummond
- 7 municipalités de la MRC de Nicolet
- 14 municipalités hors territoire*

Les données récoltées nous permettent de faire le constat que le mode virtuel nous permet de réunir plusieurs membres d'une même famille partout à travers le Québec et on a même accueilli des proches aidants habitant aux États-Unis dans nos services.

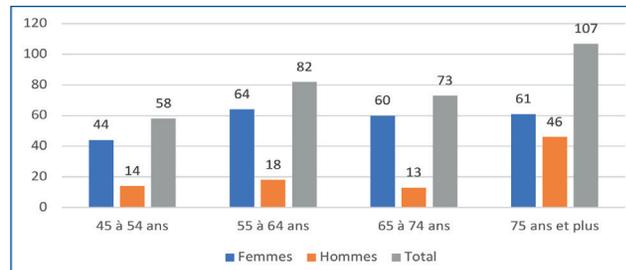
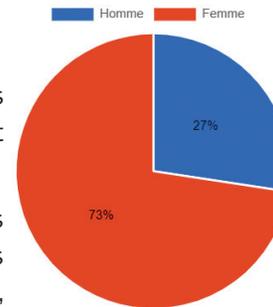
*Demandes d'informations de familles ou proches.

LE SEXE ET GROUPE D'ÂGE DES PROCHES AIDANTS

555 proches aidants de la région ont utilisé nos services individuels ou de groupe :

Ce nombre regroupe 403 femmes aidantes (73 %) et 152 hommes (27 %). Les pourcentages sont identiques à ceux obtenus l'an passé. Toutefois, nous attirons votre attention sur le fait que les chiffres qui appuient ces pourcentages ont légèrement plus que doublés cette année.

On remarque une certaine similitude dans la répartition des données autant chez les hommes que chez les femmes à l'effet que pour chaque tranche d'âge entre 45 ans et plus chez les femmes, le nombre reste presque identique et le même constat s'observe chez les hommes, sauf qu'à la tranche de 75 ans et + on remarque une hausse significative.



Notre clientèle totale touchée par la maladie d'Alzheimer et autres troubles neurocognitifs est de 909 pour l'année qui vient de se terminer. Nous avons 355 personnes aidées, soit 216 femmes et 139 hommes, qui sont rejointes par nos services-conseils et la majorité de ceux-ci sont reliés à un groupe famille (343 groupes).

Évaluations et commentaires

À la fin de la session de chaque activité de groupe ou de café-rencontre, les participants étaient invités à compléter une évaluation accompagnée de commentaires. Ils ont pu émettre leur position face aux thèmes choisis et à en suggérer de nouveaux. Ces évaluations permettaient aux conseillères de s'ajuster d'une session à l'autre. En voici quelques-uns :

« Je suis très contente d'avoir assisté à « toutes » les sessions de l'ABC de la maladie d'Alzheimer. Elles se complètent. Tous les thèmes étaient clairement expliqués avec documentation fournie qui pourra m'aider ultérieurement à vivre les différentes étapes de la maladie de mon conjoint, et à l'aider lui aussi. Les intervenantes étaient très compétentes et elles avaient beaucoup de facilité à transmettre clairement leur connaissance sur le sujet avec professionnalisme. Merci à toutes. »

« J'ai beaucoup aimé les rencontres sur Zoom, c'était la 1^{re} fois que je l'utilisais et Zoom m'a permis d'aller chercher des réponses et des connaissances tout en restant à la maison avec mon conjoint. Merci à Mme Isabelle Laplante qui a si bien communiqué son savoir, clairement et encourageant. »

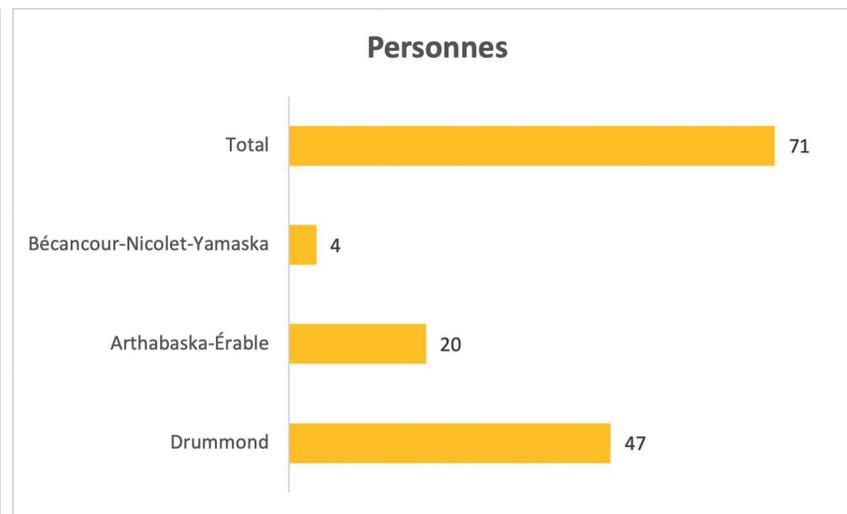
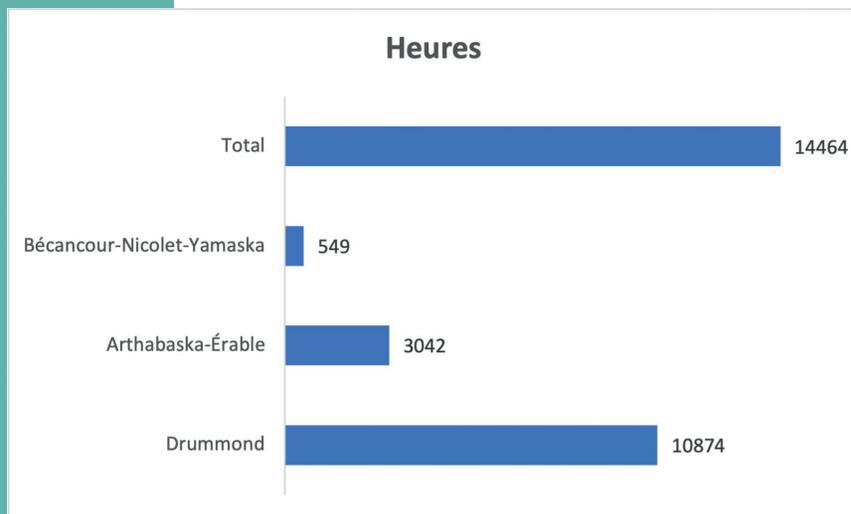
RÉPIT-STIMULATION

À DOMICILE

Depuis quelques années, nous offrons plus de 10 000 heures de répit-stimulation à domicile. En cette deuxième année pandémique, nous avons réussi à reprendre notre rythme de croisière en offrant plus de 14 500 heures. C'est excellent en considérant que les restrictions sanitaires ont été une fois de plus très présentes. Nous avons réussi à desservir 4 personnes à BNY pour 549 heures. C'est très peu mais c'est tout de même un début de présence dans ce territoire.

Nous saluons ici le professionnalisme de nos équipes qui ont bravé toutes les inquiétudes pandémiques pour poursuivre leur précieux travail avec les mesures de santé publique imposées. Comme pour le personnel de la Maison, le recrutement sera un défi au quotidien.

Pour le privé, nous avons eu 3 personnes à Drummondville pour 274,75 heures et 1 personne de Victoriaville pour 140 heures pour la période de juin 2021 à mars 2022.



RÉPIT-STIMULATION DE JOUR

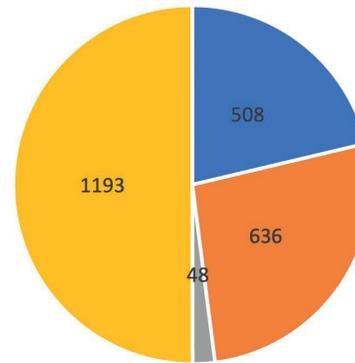
Depuis le début de la pandémie en mars 2020, le Centre de jour de la maison Myosotis a été fermé par ordre du CIUSSS-MCQ et nous savons maintenant qu'il ne réouvrira pas.

Cependant, selon nos informations, quelques centres de jour seulement pourront éventuellement réouvrir. Afin de pallier aux fermetures actuelles, le CIUSSS MCQ nous a demandé pendant la pandémie de visiter à domicile les personnes qui n'étaient plus desservies par les Centres de jour du CIUSSS-MCQ, dont le nôtre à la Maison Myosotis.

Nous avons intitulé ces visites : Répit-stimulation de jour. Nos services de ce type seront encore largement en demande pour au moins les deux prochaines années; ce qui pourrait vraisemblablement conduire à la permanence de ce programme original. Ce programme ressemble beaucoup dans son application à notre programme de base Répit-stimulation à domicile. Toutefois, les visites à domicile du répit-stimulation de jour sont d'une durée de 90 minutes pour le territoire de Drummondville et de 120 minutes pour le territoire d'Arthabaska-Érable. Cette variation est tout simplement un choix sectoriel du CIUSSS-MCQ. Le répit-stimulation à domicile s'effectue dans des blocs de 180 minutes.

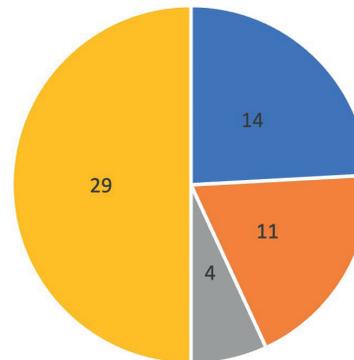
Alors, ce dernier programme dit, de jour, complète aussi notre offre de service en répit-stimulation mobile, lorsqu'une personne n'arrive pas à suivre le groupe. Nous lui offrons tout simplement ce service.

Heures



■ Drummond ■ Arthabaska-Érable ■ Bécancour-Nicolet-Yamaska ■ Total

Personnes



■ Drummond ■ Arthabaska-Érable ■ Bécancour-Nicolet-Yamaska ■ Total

RÉPIT-STIMULATION MOBILE

Le succès du répit stimulation à domicile et de jour ainsi que les proches relations partenariales avec le SAPA nous ont permis de concocter un nouveau projet qui est devenu permanent depuis janvier 2022, celui du répit-stimulation mobile. Ce type de répit permet d'offrir des activités animées en groupe sur l'ensemble des cinq MRC.

D'avril à décembre, les restrictions sanitaires en vigueur ont restreint notre offre de service à seulement 4 personnes par jour. Depuis janvier, ce répit est offert quotidiennement à plus ou moins 6 personnes. À la mi-mars, ce nombre a augmenté à 8 personnes selon les régions et ce, pour deux jours/semaine à Drummondville et 1 journée/semaine pour les territoires de Victoriaville, Plessisville, Bécancour/Ste-Angèle.

Pendant la dure période de pandémie du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022, ce sont 140 personnes qui ont bénéficié de ce service mobile. Cela correspond à 4 710 heures de répit aux proches aidants et 4 710 heures de stimulation pour les proches aidés ou 9 420 heures aux dyades de ce type en région. Pour une année complète, nous atteindrons près de 20 000 heures de service aux dyades. Nous sommes évidemment très heureux de ce résultat puisqu'il a répondu rapidement et directement à un urgent besoin exprimé dans le milieu en temps de pandémie.

Nous concluons fièrement notre année avec 16 091 heures de répit-stimulation aux différentes dyades de type Alzheimer en région et cela entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022. Nous croyons que c'est un énorme pas régional pour le maintien à domicile.



Véhicule

Nous avons, en effet, fait l'acquisition d'un véhicule de service pour notre volet répit-stimulation mobile. Nos animatrices parcourent plus de 400 kilomètres par semaine pour se rendre un peu partout en région. Il nous apparaissait assez hasardeux d'exiger un tel niveau de déplacements à une employée utilisant son véhicule personnel. C'est un programme important pour nous et pour le CIUSSS-MCQ également. Ces retombées pour les proches aidants et aussi les proches aidés sont phénoménales en région. Alors, la location de ce véhicule de service devenait pour nous essentiel. Au surplus, il contribue très clairement à faire connaître tous nos services dans la région du Centre-du-Québec.

HÉBERGEMENT

Une fois de plus, l'année n'a pas été facile pour les maisons d'hébergement, les mesures sanitaires devaient être suivies au quotidien. Cependant, malgré toutes nos précautions, le fameux virus a réussi à pénétrer à l'intérieur de nos murs le 28 mars 2022. L'équipe n'a pas baissé les bras et toute notre énergie s'est concentrée sur nos résidents et finalement tout s'est bien passé. Par contre, ceci a mis en lumière l'épuisement constant du personnel face à cette pandémie. Le défi du recrutement et la gestion de celui-ci sera au quotidien des prochaines années.

Dix-neuf personnes différentes ont bénéficié de nos services d'hébergement permanent, dont trois personnes qui ont quitté, soit pour une relocalisation, soit suite à leur décès. Nous avons eu cinq arrivées. Onze personnes ont résidé à la Maison durant toute la durée de cet exercice financier.

Deux chambres sont demeurées inoccupées jusqu'en juillet à cause des conditions de confinement de la santé publique. Souvent, il n'est pas possible de confiner une personne atteinte cognitivement pendant 14 jours dans une chambre sans aucun stimuli. (aide de service à la porte). Présentement nous avons une liste d'attente de sept personnes pour l'hébergement.

L'aménagement d'une salle de bain a facilité le travail des préposées et améliorer le confort de nos résidents. Une chambre froide a également été réalisée pour se conformer aux règles du MAPAQ. Aussi, les mandataires et les résidents apprécient les nouvelles chaises de cuisine et les chaises berçantes qui offrent un confort accru.



LE PERSONNEL

Nous employons actuellement 11 préposées aux bénéficiaires et 3 aides de services qui sont tous supervisées pour la qualité des soins par une infirmière à temps plein. Nous avons 2 cuisinières qui se partagent l'alimentation à l'intérieur de la maison Myosotis et plusieurs employés de service qui accompagnent en qualité cette belle équipe. Aussi, nous avons prêté une attention particulière à la formation de nos équipes par nos conseillères-formatrices. C'est une habitude que nous souhaitons maintenir active au fil du temps.

Cette année, tous les employés de la maison Myosotis portent fièrement un costume corporatif afin de permettre aux visiteurs une bonne identification de notre personnel. Il était aussi important pour nous d'agir en ce sens pour développer en nos murs un véritable sentiment d'appartenance et pour dégager aussi une image de marque.

ANIMATION

À la Maison Myosotis nous faisons de l'hébergement-stimulation. Nous voulons absolument créer un environnement où l'interaction est favorisée entre les résidents eux-mêmes, mais aussi avec le personnel. Nous insistons beaucoup sur cet aspect du travail de tout notre personnel.

De plus, nos deux animatrices Valérie Doyon et Sylvie Giroux se partagent maintenant le temps d'animation qui a été augmenté à 6 jours par semaine, car nous connaissons l'impact positif que la stimulation apporte aux personnes atteintes cognitivement et pour pallier aux restrictions de visites imposées par la santé publique. D'ailleurs, après la pandémie, ce nouveau rythme d'animation sera maintenu.



MARS 2022

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
	1 Actualité Exercices Quiz 	2 Charade p.124 Exercices Histoire 	3 Jeux de memoire Exercices Parle a la pige Féchettes 	4 Brin de jasette Exercices Balles-lettres Bingo 	5 congé
7 Discussion Mise en forme Quiz vrai/faux 	8 Pensée Exercices Alimentation Ballon panier 	9 Brin de jasette Spécial/Journée de la femme Mise en forme bloc-note (pliage) 	10 Exercices Aide par le jeu Un peu de math avec les dés Poches 	11 Balles /lettres Mise en forme Gym cerveau Bingo 	12 Actualité Exercice Tic-tac-toes Chantons ²⁷ Les produits d'Érable
14 Actualité Exercices Calcul mental 	15 Irlande, fête de la St- Patrick Mise en forme Artisanat 	16 Slogan amusant Exercices Histoire Poches 	17 Actualité Exercices Aider par le jeu Coloriage 	18 Balles/Lettres Exercices Quiz Quilles 	19 Mise en forme Quiz Frai/faux Les metiers Mandalas 
21 Pensée Exercices Les proverbes Poches 	22 Causerie Exercices Biographie Mandalas 	23 Actualité Exercices C'est le printemps Quilles 	24 Balles-lettres Exercices Quiz Féchettes 	25 Je me souviens Exercices Balles-lettres Bingo 	26 Actualité Exercice Quiz cabane à sucre Artisanat collage
28 Mise en forme Jeu des compagnies Parlons heure Bingo animaux 	29 Qui suis-je Mise en forme Titre de chanson Ballon/panier 	30 Actualité Mise en forme Méli-mélo Féchettes 	31 Gym cerveau Exercices Chantons Bricolage 		

N.B. Veuillez noter que les activités pourraient être modifiées selon la participation des résidents.

LA MARCHÉ POUR L'ALZHEIMER IG GESTION DE PATRIMOINE

Le dimanche 30 mai 2021. Alors que la pandémie a négativement impacté tant de services partout au pays l'année dernière, les Québécois se sont toutefois réunis pour participer à la deuxième marche virtuelle. Les fonds amassés ont permis à notre Société d'offrir des services et de continuer à soutenir les personnes atteintes d'un trouble neurocognitif et leurs proches aidants.

**LA MARCHÉ
2021 AU CENTRE-
DU-QUÉBEC
16^e ÉDITION**

Près de
**16 000 \$
amassés**

Un énorme **merci** à tous les
marcheurs, donateurs, équipes,
personnel et bénévoles.

Plus de **270 000**
impressions digitales
et une campagne radio à
travers le Centre-du-Québec



MERCI À NOS PARTENAIRES

C'est grâce à la contribution de partenaires, de commanditaires et de donateurs engagés dans notre cause que nous pouvons poursuivre notre mission.



FÉVRIER 2022

Dans le cadre de leurs études en gestion de commerce, un groupe de 4 étudiants du Cégep de Drummondville ont choisi notre organisme pour leur projet de fin de session. Ils doivent réaliser une campagne de communication pour La Marche. Leur plan sera déposé en mai 2022.

ACTIVITÉS ORGANISÉES PAR DES TIERS

JUIN 2021 : On reçoit les étudiantes du Collège Saint-Bernard

Les étudiantes sont venues nous rencontrer afin de nous remettre les profits qu'elles ont amassés suite à la vente de leur jeu de mémoire Mëmo. C'est donc un montant de 1 869,70 \$ qui a été remis à la Société Alzheimer Centre-du-Québec.

«C'est beau de voir que des jeunes s'associent à une cause qui est dédiée aux personnes âgées atteintes de cette maladie. C'est un vent de fraîcheur durant cette période encore difficile » mentionne Michel Viens, directeur général de la Société.



Les dons via une collecte de fonds initiée par des abonnés à Facebook ont permis de récolter 712 \$, comparativement à 130 \$ l'an dernier.

CONFÉRENCES



La reprise des conférences a contribué à nous faire ressentir un vent de légèreté au sein de l'équipe. À cet effet, nous sommes allés à la rencontre des gens de notre communauté et nous leur avons fourni de l'information sur les différents aspects de la maladie. L'AFEAS Victoriaville, l'Institut du temps libre de Victoriaville, la bibliothèque de Lyster et la FADOQ Nicolet ont été de ceux qui ont profité de nos conférences cette année. C'est d'ailleurs par ce type de canal que nous avons réussi à accéder à une partie de la population sur le territoire de la MRC de Nicolet. Cette conférence nous a permis de rejoindre 52 individus.

Les retombées positives de ces mises en œuvre furent également de contribuer à développer des relations de partenariat harmonieuses avec les organisations des différentes régions que nous avons visitées. De plus, il est important de souligner notre collaboration avec L'APPAD pour l'organisation de la conférence donnée par Juripop et à laquelle notre clientèle a participé. Également, les deux conférences virtuelles de Mme Éline Clavet, travailleuse sociale et psychothérapeute, offertes en soirée à nos proches aidants ont remporté un vif succès de participation (102 participants) et d'appréciation. Durant l'une d'elles, nous en avons profité pour inviter notre directrice de l'hébergement, Mme Hélène Bernier, à venir présenter la Maison Myosotis.

CONFÉRENCE DE PRESSE

Le député de Drummond-Bois-Francis, Sébastien Schneeberger, député de Drummond-Bois-Francis, annonce, au nom de la ministre responsable des Aînés et des Proches aidants, Marguerite Blais - Députée de Prévost, qu'une somme récurrente de 500 000 \$ est octroyée à la Société Alzheimer du Centre-du-Québec afin de bonifier et consolider l'offre de service aux personnes vivant avec un trouble neurocognitif majeur et à leurs proches. <https://youtu.be/86bbdu2muVEe>



PROMOTION NUMÉRIQUE ET TÉLÉVISUELLE DE NOS SERVICES

Décembre 2021

TÉLÉ-COEUR - 50 ANS ET APRÈS

Animé par madame Hélène Langis, l'émission 50 ans et après traite de l'ensemble des aspects de la vie des personnes de 50 ans et plus. En décembre, notre conseillère aux proches aidants Johanne Laprade est l'une des invités afin de partager son parcours professionnel et personnel. Un parcours émouvant, mais instructif dans lequel plusieurs se reconnaîtront.



Pour voir cette entrevue diffusée en 2 parties : <https://vimeo.com/652574561>

https://vimeo.com/670959628?fbclid=IwAR0qBp1Vsuwgfwhf2ddhB6t3o-8jLS6V-m4xdmtet_Oy_G82SPz0qoFI80g

NOUS TV - CONNECTÉ DRUMMONDVILLE

Le 17 décembre dernier, M. Jean-Denis Allaire était invité à l'émission Connecté Drummondville à NousTV, réalisée par la journaliste Claudie Théberge. Un grand merci à toute l'équipe de NousTV de nous donner l'opportunité de faire valoir notre offre de service.

Pour revoir cette entrevue :

https://www.youtube.com/watch?v=32bSPHY6PjM&ab_channel=NousTV





Janvier 2022

TVCBF - VOTRE DÉPUTÉ PROVINCIAL VOUS PARLE

M. Jean-Denis Allaire, président du conseil d'administration de la Société Alzheimer Centre-du-Québec, est l'invité à TVCBF - Télévision des Bois-Francs à l'émission Votre député provincial vous parle animé par Sébastien Schneeberger, député de Drummond-Bois-Francs.

Pour voir cette diffusion : <https://bit.ly/3Jv5zjW>

NOUS TV - BOISVERT RENCONTRE

Le 20 janvier, Isabelle Laplante, conseillère aux proches aidants, était invitée à l'émission Boisvert rencontre à NousTV Drummondville.

Un grand merci à toute l'équipe de nous donner l'opportunité de faire valoir notre offre de service.



Février 2022

TVcbf - L'URBAIN



C'est avec fierté que nous avons accepté l'invitation pour l'émission l'Urbain à TVcbf, diffusée le 7 février.

Mélissa Lampron, conseillère aux proches aidants au point de service de Victoriaville, parle des services de la Société, de la maladie, mais aussi de ce qui se pointe dans un avenir proche.

Pour voir cette entrevue :

https://www.youtube.com/watch?v=h99DY3eBdr4&ab_channel=TVCBF

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE
des
Sociétés Alzheimer

Le 18 janvier 2022 à 15h

Découvrez les services des Sociétés Alzheimer
À l'occasion du mois de la sensibilisation à la maladie d'Alzheimer

Nouha Ben Galed, Fédération Québécoise des Sociétés Alzheimer
Samantha Labrecque, Société Alzheimer Laval
Sandra Asselin, Société Alzheimer Estrie
Suzie Anctil, Société Alzheimer Centre du Québec

Facebook Live

FACEBOOK LIVE

Le 18 janvier dernier, c'était au tour de Suzie Anctil, directrice des services-conseils à être invitée à participer au Facebook Live organisé par la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer. Encore une fois, c'était une belle occasion de mettre en lumière nos services. À voir ou revoir sur <https://fb.watch/aCVQSfIsnS/>

REPRÉSENTATION

En cours d'année, Suzie Anctil a siégé sur quelques Tables de concertation dont : la Table proche aidance Arthabaska-Érable (promotion de la semaine de la proche aidance), la Table de concertation pour les personnes âgées de la MRC d'Arthabaska et la Table de concertation pour les personnes âgées de l'Érable (représentation de notre organisme lors de la présentation de la pièce de Théâtre « Passé date » du théâtre Parminou à la polyvalente La Samare de Plessisville). Toutes ces participations ont permis d'expliquer notre offre de service aux autres organisations qui y siègent également et cette année, ce fût de belles occasions de promouvoir le référencement ainsi que nos offres de formations.

CDCBF ET LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

Le 26 janvier, Suzie Anctil, directrice des services-conseils, a participé à une rencontre virtuelle dont plusieurs organismes communautaires étaient présents. Cette invitation fût faite suite à la demande du directeur Patrick Côté du centre de service de Victoriaville de la Sûreté du Québec, d'un représentant du comité de la santé publique, Marc Trottier, en partenariat avec la CDCBF.

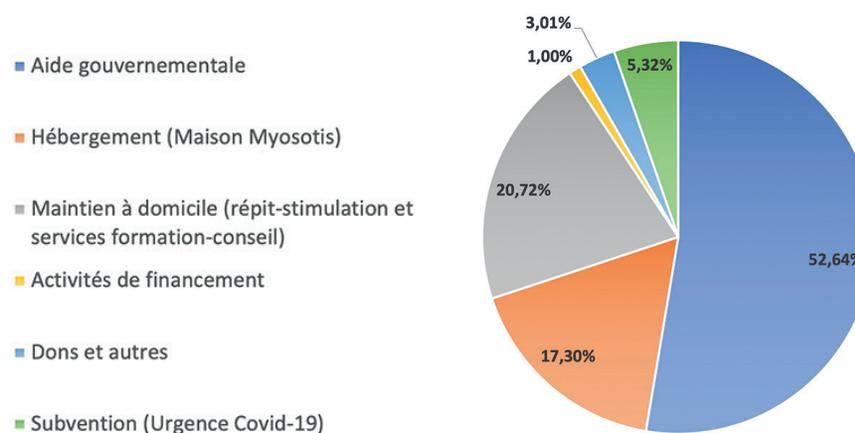
La rencontre avait pour but d'échanger sur les constats/enjeux sur le territoire en lien avec le service de police dans le cadre de la collecte des priorités locales 2022 pour la SQ de la MRC Arthabaska. Conscients des enjeux, entre autres, en matière de santé mentale, ils voulaient en savoir plus sur cette problématique afin de développer et/ou renforcer des partenariats avec le milieu communautaire. Cette rencontre a été une occasion d'établir un contact direct avec eux et de les sensibiliser davantage à notre réalité.

ÉTATS FINANCIERS

Du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022

PRODUITS

	Montant \$	%
Aide gouvernementale	1 264 503 \$	52,64 %
Hébergement (Maison Myosotis)	415 524 \$	17,30 %
Maintien à domicile (répit-stimulation et services formation-conseil)	497 788 \$	20,72 %
Activités de financement	24 122 \$	1,00 %
Dons et autres	72 352 \$	3,01 %
Subvention (Urgence Covid-19)	127 855 \$	5,32 %
TOTAL DE L'EXERCISE FINANCIER	2 402 144 \$	100,00 %

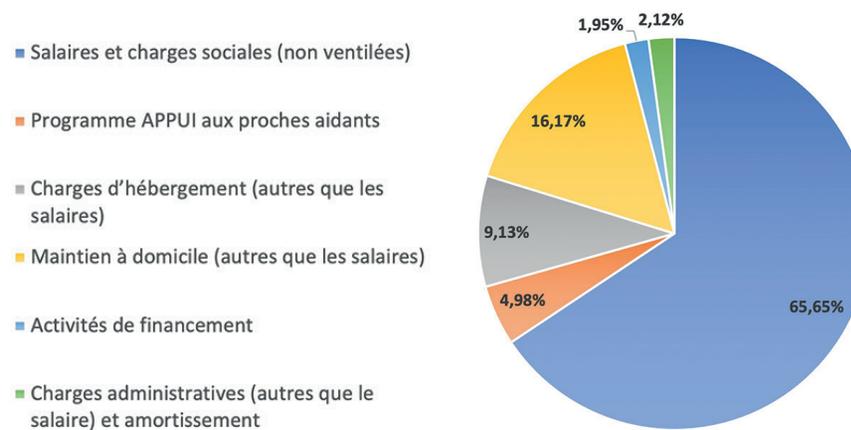


ÉTATS FINANCIERS

Du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022

CHARGES

	Montant \$	%
Salaires et charges sociales (non ventilées)	1 314 434 \$	65,65 %
Programme APPUI aux proches aidants	99 629 \$	4,98 %
Charges d'hébergement (autres que les salaires)	182 904 \$	9,13 %
Maintien à domicile (autres que les salaires)	323 737 \$	16,17 %
Activités de financement	39 058 \$	1,95 %
Charges administratives (autres que le salaire) et amortissement	42 459 \$	2,12 %
TOTAL DE L'EXERCISE FINANCIER	2 002 221 \$	100,00 %



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Jean-Denis Allaire,
retraité

VICE-PRÉSIDENT

Jean-Philippe Lauzon,
planificateur financier

TRÉSORIER

Roger Hamel,
retraité

ADMINISTRATRICES(TEUR)

Hélène Martel,
infirmière

Annie Belcourt,
gestionnaire FADOQ

Michel Boulard,
retraîtée

Claude-Henri Léveillé,
retraité

COMITÉ D'ÉVALUATION DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Jean-Denis Allaire
Jean-Philippe Lauzon
Roger Hamel
Claude-Henri Léveillé

COMITÉ DE SÉLECTION DE LA NOUVELLE DIRECTION GÉNÉRALE

Claude-Henri Léveillé
Jean-Denis Allaire
Annie Belcourt
Roger Hamel
Sonia Nadeau,
directrice générale de la SAR de Chaudières-Appalaches

L'ÉQUIPE

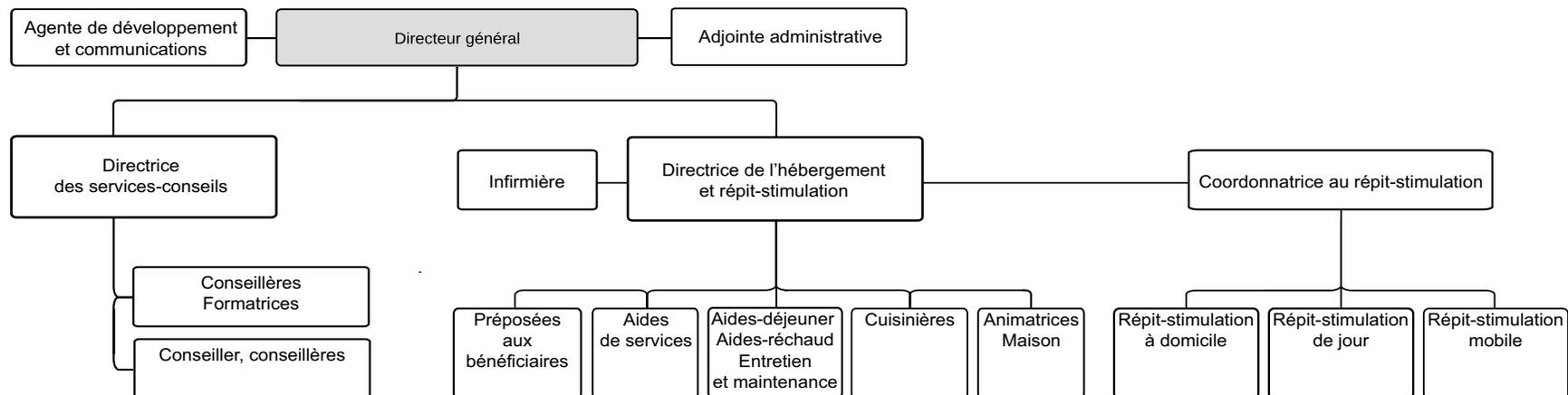
Michel Viens
Directeur général

Céline Beaudette
Adjointe administrative

Hélène Thériault
Agente de développement
et communication

Suzie Ancil
Directrice
des services-conseils

Hélène Bernier
Directrice de l'hébergement
et répit-stimulation



Société Alzheimer

CENTRE-DU-QUÉBEC

Points de service

Drummondville : 140, rue Loring, Drummondville, QC J2K 4K1

Tél. : 819 474-3666

Victoriaville : 40, rue Alice, Victoriaville, QC G6P 3H4

Tél. : 819 604-7711

Maison Myosotis et administration

880, rue Côté, Drummondville, QC J2C 4Z7

Tél. : 819 474-3666

www.alzheimer.ca/centreduquebec

