

Société Alzheimer Society

NEW BRUNSWICK / NOUVEAU-BRUNSWICK

Profil de recrutement des membres du conseil d'administration

Notre organisme

La [Société Alzheimer du Nouveau-Brunswick](#) (SANB) est un organisme provincial qui travaille en collaboration avec ses partenaires de la Fédération partout au Canada. La mission de la Société Alzheimer est d'atténuer les conséquences personnelles et sociales des troubles neurocognitifs et de promouvoir la recherche. Nous aidons les personnes atteintes de troubles neurocognitifs en offrant des programmes essentiels comme [Premier lien](#), le programme [Téléconseil et psychothérapie](#) offert gratuitement, les [Réseaux virtuels de soutien aux proches aidants](#) et [Esprit en action](#)^{MD}. Notre engagement envers la recherche, par l'entremise du [Programme de recherche de la Société Alzheimer](#), continue de financer la recherche biomédicale et la recherche sur la qualité de vie, conformément à nos priorités en matière de recherche. Notre organisme est déterminé à promouvoir l'équité en matière de santé et l'inclusion de tous les individus. En outre, nous nous sommes engagés publiquement et sur le plan organisationnel à faire de l'équité une valeur fondamentale à partir de laquelle nous évaluons tout ce que nous entreprenons.

Nos plus grandes priorités

L'incidence des troubles neurocognitifs continue d'augmenter à un rythme alarmant et l'organisme doit se positionner pour réussir à répondre à la demande croissante. D'ici 2050, nous prévoyons que le nombre de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et d'autres troubles neurocognitifs aura presque doublé.

Mais il y a un problème. L'augmentation du nombre de personnes atteintes de troubles neurocognitifs s'accompagne d'une augmentation des besoins en matière de programmes, de services et d'éducation. Pour que nos programmes et nos services soient accessibles à toutes les personnes qui en ont besoin, nous devons assurer leur pérennité et accroître notre capacité générale à les offrir alors que nous nous remettons de la pandémie.

Les programmes et services actuellement en place, bien qu'excellents, doivent faire l'objet d'une évaluation continue afin de déterminer les changements à leur apporter pour s'assurer qu'ils répondent aux besoins des personnes atteintes de troubles neurocognitifs et de celles qui les soutiennent. Nous devons bien comprendre les besoins de nos collectivités et évaluer les obstacles à l'inclusion pour faire en sorte que l'accès aux services de soutien en santé soit équitable dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

En tant qu'employeur, nous investissons dans notre organisme pour nous assurer que notre équipe est représentative des collectivités que nous servons, que nos politiques sont inclusives pour toutes et tous et que chacun est encouragé à s'investir pleinement dans son travail. Nous savons que les équipes qui se sentent intégrées sont des équipes très performantes, et notre objectif est d'être parmi les meilleurs.

Offre de participation au conseil d'administration de la SANB

Le conseil d'administration de la SANB travaille en collaboration avec la direction opérationnelle, principalement par l'intermédiaire de la directrice générale. Nous recherchons des candidates et candidats désireux de donner de leur temps et de mettre leur expertise au service de nos priorités stratégiques.

Dans le cadre de nos efforts de recrutement, l'un de nos principaux objectifs est de veiller à ce que les voix et les expériences des personnes que nous servons soient entendues à notre table de gouvernance. C'est pourquoi nous recherchons activement des personnes vivant avec un diagnostic de trouble neurocognitif ainsi que des personnes qui fournissent des soins non rémunérés à une personne atteinte de troubles neurocognitifs pour se joindre à notre conseil d'administration. Leurs points de vue sont des plus précieux au moment où nous prenons des décisions cruciales pour notre organisme et les personnes que nous servons.

En ce moment, nous recherchons des compétences particulières pour aider la SANB à passer à sa prochaine phase de croissance et de développement. Nous reconnaissons qu'en plus de l'engagement des personnes ayant une expérience vécue, des compétences supplémentaires sont nécessaires pour s'assurer que notre travail se concentre sur les priorités stratégiques axées sur notre mission et l'impact global sur les clients que nous servons. Nous recherchons des personnes ayant de l'expérience dans les domaines suivants :

- Juridique
- Collecte de fonds
- Gestion des risques
- Planification stratégique
- Finance/comptabilité
- Défense des intérêts/politique publique
- Professions interdisciplinaires

Notre engagement pour un recrutement équitable

La SANB accueille les personnes qui ont démontré leur engagement à défendre les valeurs d'équité et de justice sociale et nous encourageons les candidatures de membres de groupes qui ont toujours été désavantagés et marginalisés.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil et que vous souhaitez explorer cette occasion, veuillez envoyer votre curriculum vitae à jour et une lettre de présentation à executive.director@alzheimernb.ca. Les candidates ou candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés peu de temps après.