



*On peut vous aider*

ALZHEIMERRIVESUD.CA

*Chaque matin, je m'efface un peu plus de sa mémoire...*

POINTS DE SERVICE

**BUREAU PRINCIPAL |  
MAISON AU CAMPANILE**  
1160, boulevard Norbert  
Longueuil (Québec) J4K 2P1  
450 442-3333

**POINT DE SERVICE  
DE BROSSARD**  
6955, boulevard Taschereau  
Bureau 004  
Brossard (Québec) J4Z 1A7  
450 445-6660

**POINT DE SERVICE  
DE SOREL-TRACY**  
369, boulevard Fiset  
Bureau 202  
Sorel-Tracy (Québec) J3P 3R3  
450 742-7333

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

*Société* **Alzheimer**  
RIVE-SUD



## SOMMAIRE

SOMMAIRE	01
MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	02
MISSION ET TERRITOIRES	04
ADMINISTRATION	05
HÉBERGEMENT	08
SERVICES AUX FAMILLES	09
ALBUM SOUVENIR (1)	13
RAPPORT FINANCIER	14
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT, DE COMMUNICATION ET DE SENSIBILISATION	16
ALBUM SOUVENIR (2)	23

Lors de l'année 2017-2018, la Société Alzheimer Rive-Sud a offert une large gamme de services de grande qualité à un vaste bassin de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée ainsi qu'à leurs proches aidants.

Les efforts n'ont pas été ménagés afin que la Société Alzheimer Rive-Sud poursuive sa mission. Grâce à leurs compétences et à leur expertise, les membres du conseil d'administration ont soutenu la direction de l'organisme pour qu'elle remplisse ses nombreuses obligations, tant sur les plans professionnel et administratif que celui des ressources humaines.

Nous remercions les quelque 80 employés de la Société Alzheimer Rive-Sud qui ont su garder un intérêt et accomplir un travail digne de mention. Merci à nos bénévoles pour leur engagement, leur présence et leur dévouement. Grâce à tous ces gens, nos services et notre maison d'hébergement au Campanile ont une identité singulière et une couleur remarquable.

Merci à tous nos partenaires gouvernementaux et communautaires qui nous ont soutenus financièrement et aidés à conserver la qualité de notre environnement et la continuation de nos actions dans notre milieu : le ministère de la Santé et des Services sociaux, la Société de gestion pour le soutien aux proches aidants, ROMAN/Appui Montérégie, le CISSS de la Montérégie-Ouest, le CISSS de la Montérégie-Centre, le CISSS de la Montérégie-Est, la Société d'habitation du Québec, toutes les villes de notre territoire, Carrière Été Canada et Emploi-Québec. Merci tout particulièrement à tous nos très fidèles donateurs et commanditaires.

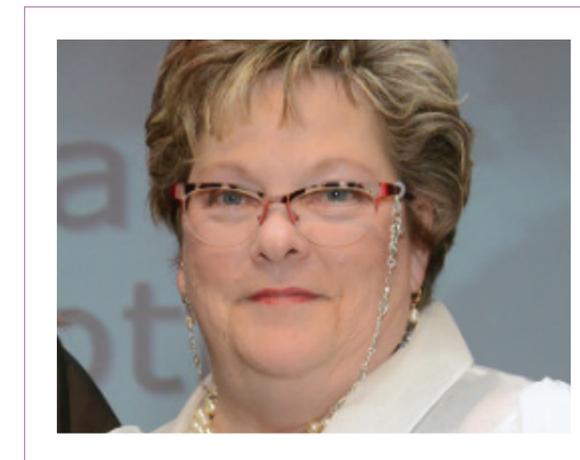


*Luc Pinard*

Le président du conseil d'administration,  
Luc Pinard

Nous tenons aussi à exprimer notre gratitude à maître David Dolan pour sa contribution hors du commun. Il a quitté le conseil d'administration de la Société Alzheimer Rive-Sud en cours d'année. Nous avons accueilli une nouvelle administratrice, madame Louise St-Onge. Nous lui souhaitons la bienvenue.

L'une de nos plus grandes motivations est d'élargir notre offre de services à la population de la Rive-Sud parce que, malheureusement, les besoins ne cessent de croître. Nous désirons tout autant veiller à augmenter le bien-être des résidents dans la mesure de nos moyens financiers. Pour concrétiser cette vision, il nous faut constamment développer de nouvelles sources de revenus. L'année 2018-2019 nous demandera de saisir de nouvelles opportunités de développement en nous tournant vers de nouvelles avenues. Nous continuerons avec conviction à promouvoir nos actions, à développer de nouvelles approches en collecte de fonds et nous remercions d'avance les divers intervenants qui appuieront cette démarche.



*Geneviève Grégoire*

La directrice générale,  
Geneviève Grégoire

### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017-2018

#### COMITÉ EXÉCUTIF

##### Président

Luc Pinard  
Conseiller du fondateur et président  
exécutif du conseil d'administration CGI

##### Vice-présidente

Marie Boucher, Inf. Ph. D. IAS. A  
Médiatrice accréditée (IMAQ), formatrice  
agrée (pour les programmes d'Emploi-Québec)

##### Trésorier

Mario Boivin  
CPA auditeur, PwC

##### Secrétaire

François Parent  
Associé, Aon, services-conseils juridiques

#### ADMINISTRATEURS

Marc Aioldi  
Pharmacien propriétaire affilié, PJC Jean Coutu

Jean-François Arbour  
Directeur principal, Gestion des solutions  
Caisse de dépôt et placement du Québec (CDP)

Daniel Bourbeau  
Directeur financement structuré, Roynat Capital

Marie-Josée Malo  
Travailleuse sociale et coordonnatrice clinique  
CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal,  
site Constance-Lethbridge

Louise St-Onge  
Market access manager, Teva Canada Innovation

Normand Tanguay  
CRHA, président GNT Ltée, conseils de gestion

\* onzième siège vacant

### **NOTRE MISSION**

La Société Alzheimer Rive-Sud offre des services de soutien, d'aide et d'accompagnement aux personnes atteintes par la maladie d'Alzheimer et autres maladies apparentées, ainsi qu'à leurs proches aidants.

OFFRIR des services de soutien, d'accompagnement et d'hébergement de la plus haute qualité.

INFORMER et SENSIBILISER le public en vue d'une meilleure compréhension de la maladie.

OFFRIR de la formation aux différents intervenants œuvrant auprès des personnes atteintes et leurs proches.

PARTICIPER à des projets de recherche sur la maladie.

### **NOTRE TERRITOIRE**

#### **CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-EST**

##### **RLS PIERRE-BOUCHER**

Contrecoeur, Verchères, Calixa-Lavallée, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes, Boucherville, Longueuil

##### **RLS PIERRE-DE SAUREL**

Saint-Ours, Saint-Robert, Yamaska, Saint-Joseph-de-Sorel, Sainte-Anne-de-Sorel, Saint-Roch-de-Richelieu, Massueville, Sainte-Victoire, Saint-Gérard-de-Majella, Saint-Aimé, Saint-David, Sorel-Tracy

#### **CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-CENTRE**

##### **RLS CHAMPLAIN-CHARLES-LE MOYNE**

Saint-Hubert, Brossard, Greenfield Park, Saint-Lambert, LeMoynes

#### **CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-OUEST**

##### **RLS JARDINS-ROUSSILLON (CLSC KATERI)**

Candiac, La Prairie, Delson, Sainte-Catherine, Saint-Constant, Saint-Mathieu, Saint-Philippe

Le rapport annuel de gestion 2017-2018 de la Société Alzheimer Rive-Sud couvre la période du 1<sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018. Il constitue le principal outil de reddition de comptes de notre organisation et expose les faits saillants de la dernière année. Il est constitué de cinq sections: la première section présente la Société Alzheimer Rive-Sud, soit sa mission, sa vision, ses valeurs, ses domaines d'activité et sa structure administrative. La deuxième section est consacrée à l'hébergement et notre milieu de vie. La troisième section rend compte de l'utilisation des ressources humaines au sein des services aux familles. La quatrième section présente les résultats financiers. Finalement, la dernière section est consacrée au financement et aux communications.

### **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Les activités de la Société Alzheimer Rive-Sud sont administrées par un conseil d'administration composé de 11 membres lesquels sont élus par l'assemblée générale annuelle. Le conseil est notamment constitué de représentants de familles ayant une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer, de représentants des services cliniques, ainsi que de représentants du monde des affaires.

#### **Le conseil d'administration est responsable de la bonne marche de la Société et il doit :**

- Gérer les affaires de la Société en toute chose.
- Exécuter ou faire exécuter, au nom de la Société, toute convention qu'il peut légalement contracter.
- Passer tous les actes, tels qu'ils peuvent être exercés ou exécutés par la Société, sauf ceux dont l'exercice est, en vertu de la loi ou des règlements, réservé aux membres et à l'assemblée générale.
- Exercer en général tous les recours et pouvoirs qui lui sont confiés.

Le conseil d'administration s'est réuni à 8 reprises au cours de l'année 2017-2018.

Le conseil d'administration peut constituer des comités facultatifs ou des comités *ad hoc* pour l'aider à bien remplir sa fonction de pilotage stratégique et de surveillance de la direction. Ces comités ont la responsabilité générale d'analyser des questions particulières relevant de leurs champs respectifs de compétences et de formuler des recommandations au conseil. Le conseil d'administration de la Société Alzheimer Rive-Sud s'est doté de 4 comités pour mener à bien son travail. Les comités du conseil sont les suivants :

#### **Le comité exécutif a comme mandat :**

- Exercer une surveillance des risques associés aux activités de la Société ;
- Évaluer annuellement le travail du directeur général ;
- Soumettre au conseil une proposition de rémunération du directeur général ;
- Établir la politique de rémunération annuelle et la soumettre au conseil pour approbation ;
- Superviser les projets d'investissements ou déléguer cette responsabilité à un comité *ad hoc* du conseil ;
- Faire rapport au conseil d'administration.

Le comité exécutif s'est réuni à 8 reprises au cours de l'année 2017-2018.

**Le comité de vérification a comme mandat :**

- Examiner l'approche en matière de vérification des états financiers ;
- Superviser la relation avec l'auditeur indépendant ;
- Évaluer, avec l'auditeur indépendant, le dispositif de contrôle interne ;
- S'assurer que le système de gestion financière est transparent, que le système de contrôle interne est efficace et que les données financières transmises au conseil d'administration reflètent la situation financière réelle de la Société ;
- Réviser, au besoin, les états financiers avant leur présentation au conseil d'administration et, le cas échéant, aux membres de la Société ;
- Faire rapport au conseil d'administration.

Le comité de vérification s'est réuni à 4 reprises au cours de l'année 2017-2018

**Le comité Mission et services a comme mandat :**

- S'assurer que les services que la Société rend aux usagers respectent sa mission et qu'ils sont dispensés avec attention et respect ;
- Évaluer la qualité des services rendus aux différentes clientèles de la Société ;
- Exécuter tout mandat que le conseil d'administration lui confie, notamment sur le plan de l'offre de services aux usagers ;
- Faire rapport au conseil d'administration.

Le comité Mission et services s'est réuni à 3 reprises au cours de l'année 2017-2018

**Le comité de gouvernance a comme mandat :**

- S'assurer du bon fonctionnement du conseil d'administration ;
- S'assurer que la Société exécute ses activités dans le respect des valeurs éthiques et des règles de déontologie en lien avec sa mission ;
- Sélectionner pour le conseil d'administration des candidats au poste d'administrateur de la Société ;
- S'assurer que le protocole d'entente de la Fédération québécoise des Sociétés Alzheimer avec ses entités respecte l'intégrité et la mission de la Société ;
- Réaliser tout mandat que lui confie le conseil d'administration ;
- Faire rapport au conseil d'administration.

Le comité de gouvernance s'est réuni à 3 reprises au cours de l'année 2017-2018.

Le conseil d'administration de la Société Alzheimer Rive-Sud s'est adjoint cette année un comité de financement et un comité du Bal pour mener à bien ses travaux au niveau de la collecte de fonds. Le comité du Bal s'est rencontré à 9 reprises cette année, le comité de financement s'est pour sa part rencontré à 8 reprises.

**RESSOURCES HUMAINES**

Au sein de la Société Alzheimer Rive-Sud, les ressources humaines sont considérées comme étant un partenaire stratégique, une composante importante de la réussite de l'entreprise. La gestion du personnel revêt donc une importance capitale au même titre que les services offerts à la Société Alzheimer Rive-Sud. Notre organisation peut compter sur du personnel qualifié, dédié et engagé. Nous tenons à remercier Marcel Dupéré, Sarah Fortin, Jocelyne Bernier, Monique Guérin et Louise Hélie qui nous ont quittés en cours d'année. Nous leur souhaitons du succès dans l'accomplissement de leurs nouveaux défis. Nous avons accueilli cette année madame Nathalie Baker à la réception et madame Sylvie Poulin à la collecte de fonds.

Les stagiaires restent pour nous une relève pour notre organisation. La Société Alzheimer Rive-Sud tient à collaborer avec les institutions d'enseignement à la préparation d'une éventuelle main-d'œuvre qualifiée. En cours d'année nous avons reçu 3 stagiaires provenant de différentes sphères de formation.

<p><b>Directrice générale</b> Geneviève Grégoire</p> <p><b>Directrice des services (Services aux familles – Hébergement)</b> Annie Bergeron</p> <p><b>Directrice des services financiers</b> Marie-Christine Rivard</p> <p><b>Adjointe à la comptabilité</b> Diane Dubuc</p>	<p><b>Coordonnatrice au financement privé et aux événements</b> Christiane Quirion</p> <p><b>Coordonnatrice aux communications</b> Diane Charbonneau</p> <p><b>Commis de bureau</b> Sylvie Poulin</p> <p><b>Secrétaire-réceptionniste</b> Nathalie Baker</p>
--	--

De plus, nous ne pouvons passer sous silence la généreuse contribution de nos bénévoles. Sans eux nous ne pourrions accomplir autant. Voici le tableau représentant le nombre d'heures accomplies par ceux-ci au cours de la dernière année.

NOMBRE D'HEURES DE BÉNÉVOLAT 2017-2018			
Conseil d'administration	303 heures	Financement	2 405 heures
Animation et activités	1 299 heures	Travaux d'entretien et de jardinage	1 241 heures

**HÉBERGEMENT**

La Maison au Campanile, qui accueille 23 résidents, se distingue par sa philosophie d'intervention personnalisée en offrant un milieu de vie chaleureux et sécurisant. Cette année, nous avons porté une attention particulière à l'environnement dans lequel vivent les résidents en renouvelant des équipements et du mobilier, en rafraîchissant la peinture des murs et en actualisant la décoration.

La grande variété de nos activités de stimulation, que ce soit par la participation aux tâches quotidiennes comme mettre la table, plier les serviettes ou encore par des activités cognitives, artistiques, musicales, religieuses, ont pour objectif de maintenir les capacités résiduelles des résidents tout au long de leur séjour à la Maison au Campanile. Nous avons poursuivi les activités connues et appréciées des résidents telles que le tai-chi, le yoga, la danse, la marche, le chant, en plus d'inclure des nouveautés telles que les causeries thématiques ainsi que la zoothérapie avec des petits animaux qui rappellent la vie à la campagne (lapin, oiseau, cochon-d'Inde).

Le séjour à la Maison au Campanile a un caractère temporaire, car il arrive un moment où l'évolution de la maladie et les soins requis nous obligent à relocaliser les résidents. Nous les accompagnons alors, avec l'aide des familles, jusqu'à la relocalisation en CHSLD. Cette année, nous avons relocalisé 9 résidents, et en avons accueillis 10 nouveaux. La durée moyenne de séjour se situe présentement autour de 25 mois.

Ainsi donc, de l'admission d'un nouveau résident jusqu'à sa relocalisation, tout un travail d'équipe est effectué, ponctué de nombreuses rencontres, autant avec les familles qu'auprès des professionnels. Seize rencontres avec les familles des résidents se sont tenues afin de discuter du plan d'intervention à mettre en place pour leur proche. Cette année, 24 rencontres du comité d'admission eurent lieu, comité formé de la directrice des services, de l'infirmière et de la conseillère aux familles. Nous avons fait une révision des dossiers afin d'optimiser la liste d'attente en archivant quelques demandes qui ne répondaient plus aux critères d'admission ou encore en priorisant davantage les situations devenues urgentes.

Notre équipe de soins est composée d'une infirmière et d'une infirmière auxiliaire. Elles assurent les soins 7 jours/semaine. Leur suivi rigoureux auprès des intervenants, des familles et des professionnels impliqués dans le dossier de chacun des résidents permet de maximiser la qualité de vie de ces derniers. Il est aussi important de souligner l'apport de l'équipe de soutien à l'entretien et à la cuisine qui contribue à offrir un environnement propre et agréable tout en favorisant les saines habitudes de vie. Nous avons d'ailleurs procédé à la révision des menus été et hiver cette année.

Nous avons tenu des rencontres ciblées, par équipe, favorisant les échanges tout en permettant au personnel de transmettre leurs idées et de communiquer leur vision de leur travail. Nous félicitons tout le personnel pour leur implication et leur professionnalisme. Nous remercions aussi les employés qui nous ont quittés pour relever d'autres défis et saluons les nouveaux membres de l'équipe.

<b>Directrice de l'hébergement</b> Annie Bergeron	<b>Infirmière</b> Isabelle Gélinas	<b>Infirmière auxiliaire</b> Magalie Divers	<b>Animatrice</b> Jenny Kuca	
<b>Cuisinières</b> Isabelle Corbeil et France Longchamps	<b>Concierge</b> Daniel Poisson	<b>Aide concierge</b> François Côté	<b>Aide domestique</b> Andrée Degagné	
<b>Intervenants</b>				
Louise Dumont	Nancy Ayotte	Monique Lappé	Joanie Pothier	Faten Yousfi
Zoraïda Baron	Amélie Caron Caouette	Vesna Babic	Ghislaine Saint-Phar	Jenny Quintana
André Hivon	Marie-Lee Montpetit	Génie Cupidon	Marie Carmel Benjamin	
Bernadette Pierre	Gina Lochard	Lucie Ramacieri	Dominic Quenneville	
Ana-Maria Lopez	Sylvie Thibeault	Mélissa Boisjoly	Sonia Ruel	
Diane Payeur	Francine Patenaude	Christiane Ross	Annie Gosselin	

**PROJETS SUBVENTIONNÉS PAR L'APPUI MONTÉRÉGIE**



**POINT DE SERVICE DE BROSSARD**

Au cours de cette année, nous avons effectué plusieurs démarches afin de favoriser le développement de partenariats, de faire connaître nos services et de rejoindre un maximum de proches aidants. La conseillère aux familles s'est rendue à l'Institut et Clinique MoCa à 23 reprises créant ainsi des contacts avec 47 proches aidants de patients suivis par le Dr Ziad Nasreddine, neurologue. Notre collaboration avec le Plan Alzheimer du CISSS de la Montérégie-Centre (RLS Champlain) s'est poursuivie. Nous avons participé à une rencontre du Comité de pilotage en plus de recevoir une douzaine de références de la part des intervenants des GMF et des CLSC vers nos services. Aussi, nous avons poursuivi nos contacts avec deux résidences privées. Nous y avons tenu 29 cafés-rencontres auprès de 18 proches aidants différents. Nous continuons l'animation des cafés-proches aidants mensuels en anglais et en français. Les cafés-rencontres nous ont permis de soutenir 45 proches aidants différents. Nous avons rejoint 473 aidants (dont 7% d'anglophones) par l'un ou l'autre de nos services (comparativement à 280 l'an dernier) lors de 885 heures d'intervention réalisées durant l'année (moyenne d'heures d'intervention de 1,87 par aidant). La conseillère a participé à 5 rencontres du Comité bienveillance envers les aînés du RLS Champlain, à 4 rencontres de la Table des aînés Kateri en plus d'être présente à 6 salons ou kiosques. Nous avons donné 7 conférences durant l'année dans différents groupes communautaires de la région en plus de présenter nos services à 6 reprises.

**POINT DE SERVICE DE SOREL**

Au cours de la dernière année, nous avons donné 3 sessions de formation de 8 semaines permettant d'outiller 27 proches aidants (comparativement à 16 l'an dernier). L'une de ces formations a été donnée à Sorel-Tracy, les deux autres à Boucherville, dans le cadre d'un partenariat avec le Centre d'action bénévole de Boucherville. C'est aussi 30 participants différents qui ont assisté aux 20 cafés-proches aidants mensuels. On ajoute à cela un nombre important de consultations par téléphone ou lors de rencontres. Au total, c'est 883 heures d'intervention qui ont été réalisées auprès de 187 proches aidants. Nous notons une certaine intensité de service puisque chaque aidant reçoit en moyenne 4,72 heures de service d'information, de formation ou de soutien dans l'année. Nous avons participé également aux 4 rencontres de la Table de concertation des Seigneuries ainsi qu'aux 7 rencontres de la Table de concertation Agir. Par ailleurs, nous avons donné une conférence. La conseillère aux familles a présenté nos services à quelques salons, dont le Salon des aînés de Pierre-De Saurel où près de 300 personnes ont pu être sensibilisées. Les partenariats entre les différents CLSC et les GMF du territoire se sont poursuivis tout au long de l'année. Soulignons une nouvelle collaboration avec le Service de police Richelieu Saint-Laurent et la Société Alzheimer Maskoutains – des Patriotes pour l'implantation d'une fiche signalétique sur le territoire des Seigneuries.

**ACCUEIL DE JOUR : Journées de ressourcement pour les proches aidants et les personnes atteintes**

L'accueil de jour offre du service de répit 5 jours par semaine. Les groupes se sont maintenus à 10 participants par jour. Nous avons actuellement 3 personnes en liste d'attente en plus d'avoir 2 participants qui souhaiteraient fréquenter l'accueil de jour deux jours par semaine. La liste d'attente a quelque peu diminué car nous avons ouvert deux autres journées de répit dans le cadre d'un autre programme. Cela permettra de réduire considérablement les délais. Actuellement, nous recevons 13 personnes deux fois par semaine tandis que 21 autres fréquentent l'accueil de jour une fois. Nous avons offert du répit ou rejoint 101 proches aidants différents (70 femmes, 31 hommes) durant l'année, tout en permettant à autant de personnes atteintes d'être stimulées par des activités diverses lorsque l'inscription se concrétise. Cela représente 11 401 heures de service dont 96% de celles-ci ont été données en répit, sinon, elles étaient consacrées aux inscriptions et aux suivis. Encore cette année, nous avons organisé 4 activités spéciales soulignant ainsi l'été, l'Action de Grâce, Noël et le temps des sucres alors que les participants étaient accompagnés d'un de leurs proches. Nous avons eu le plaisir d'accueillir deux stagiaires en éducation spécialisée ce qui a permis de beaux échanges intergénérationnels. Il n'y a pas eu de sondage de satisfaction cet hiver puisque nous avons choisi de le reporter à l'automne 2018.

Particulièrement cette année, nous sommes très fiers des services que nous avons offerts. C'est plus de 1 200 proches aidants qui ont bénéficié des services d'information, de formation, de soutien ou de répit, sans compter le nombre de personnes atteintes informées, accompagnées, soutenues et stimulées. Les statistiques nous confirment que les aidants qui ont utilisé nos services sont surtout des femmes, à 72%. De ces aidantes, 67% ont plus de 45 ans alors qu'un peu plus de la moitié ont plus de 55 ans.

Les informations qui suivent sont une compilation des réalisations des points de service de Brossard et de Sorel ainsi que celles du bureau principal de Longueuil.

### CONSULTATIONS TÉLÉPHONIQUES

Les consultations téléphoniques avec les familles se font surtout avec les proches aidants, mais aussi avec les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée. Les professionnels du réseau public, privé et communautaire ainsi que les bénévoles sont aussi susceptibles de nous contacter pour du soutien, de l'information et des conseils. Cette année, cela représente 1 567 consultations téléphoniques.

### CONSULTATIONS

Il peut s'agir de rencontres individuelles ou familiales (plus de 2 personnes). Les demandes d'hébergement sont aussi compilées puisque les rencontres se font avec la conseillère aux familles. Pour les trois points de service, voici un aperçu :

CONSULTATIONS 2017-2018		
Types de rencontres	Nombre de rencontres	Nombre de personnes rencontrées
Individuelles	164	164
Familiales	133	314
Demandes d'hébergement Maison au Campanile	55	107
<b>TOTAUX</b>	<b>352</b> (110 rencontres de plus que l'an dernier)	<b>585</b> (200 personnes de plus que l'an dernier)

### CAFÉS-RENCONTRES MENSUELS

Les cafés-conjoints, offerts à Longueuil, s'adressent aux conjoints ou conjointes d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée. Les cafés-proches aidants (Brossard et Sorel) et les cafés-rencontres en anglais (Brossard) s'adressent à tous les aidants familiaux. C'est 107 personnes différentes qui ont participé aux 70 cafés-rencontres proposés durant l'année. À cela, s'ajoutent les cafés-rencontres qui sont animés dans des résidences privées pour aînés. Nous sommes allés 29 fois à la rencontre de 18 nouveaux proches aidants en animant des cafés-rencontres dans 3 d'entre elles ; L'Avantage, Le Cherbourg I et II à Brossard.

### ATELIERS DE FORMATION ET DE SOUTIEN POUR LES PROCHES AIDANTS

Les ateliers de formation et de soutien pour les proches aidants ont lieu à raison d'une rencontre hebdomadaire d'une durée de 2 h 30 sur une période de 8 semaines en après-midi ou en soirée, selon la demande. Nous avons offert 9 ateliers cette année, dont un au Centre d'action bénévole de Boucherville. Ces sessions nous ont permis de former 91 proches aidants (15 de plus que l'an dernier) sur la maladie et les différentes stratégies d'intervention et de communication auprès des personnes atteintes.

**Directrice des services**  
Annie Bergeron

**Conseillères aux familles**  
Benoîte Saint-Sernin (Longueuil)  
Marie-Josée Marchand (Sorel)  
Ivanie Boyd (Brossard)

**Éducatrice spécialisée Accueil de jour**  
Simka Maltais-Couture

**Animatrices Accueil de jour**  
Monique Guérin  
Gloria Florès

### Ateliers de parole et d'activités pour les personnes en phase initiale : L'Embellie

Nous avons tenu 11 rencontres durant l'année qui ont permis à 10 personnes atteintes de la maladie de s'exprimer sur leur situation. Une moyenne de 3,27 présences par rencontre.

### Programme de répit pour les proches aidants

Depuis 2008, la Société Alzheimer Rive-Sud offre des services de répit dans le cadre d'ententes de services avec trois Centres intégrés de santé et de services sociaux de son territoire soit Montérégie-Ouest secteur Kateri de Jardins-Roussillon, Montérégie-Centre secteur Champlain et Montérégie-Est secteur Pierre-Boucher. Nous offrons le répit à domicile et en halte-répit. La halte-répit de La Prairie a accueilli 14 personnes différentes au cours de l'année.

Pour offrir plus de répit à domicile, la Société offre également de l'accompagnement privé, selon les besoins. L'équipe de répit est composée de 32 accompagnateurs et accompagnatrices.

Voici les détails par territoire :

PROGRAMME DE RÉPIT POUR LES PROCHES AIDANTS				
	Kateri	Champlain	Pierre-Boucher	TOTAUX
<b>Nombre d'heures de service</b>	5 851	8 472	13 748	<b>28 071 heures</b>
<b>Nombre de familles desservies à domicile</b>	46	69	100	<b>215 familles</b>

**Représentation et concertation**

La Société Alzheimer Rive-Sud participe aux comités suivants :

- Comité de pilotage du Plan Alzheimer pour le CISSS de la Montérégie-Centre et le CISSS de la Montérégie-Est
- Table Action Concertation Vieillesse Longueuil (ACVL)
  - Sous-comité pour contrer la maltraitance envers les aîné(e)s
  - Sous-comité santé et services sociaux
- Table des aînés Kateri
  - Sous-comité pour contrer la maltraitance envers les aînés
- Comité bienveillance envers les aînés RLS Champlain
- Table de concertation des aînés RLS Pierre-De Saurel « Agir pour mieux vieillir »
- Table de concertation des Seigneuries

**Coordonnatrice du programme de répit pour les proches aidants**

Nicole Morasse

**Adjointe administrative au répit**

Nathalie Dessureault

**Accompagnatrices et accompagnateurs**

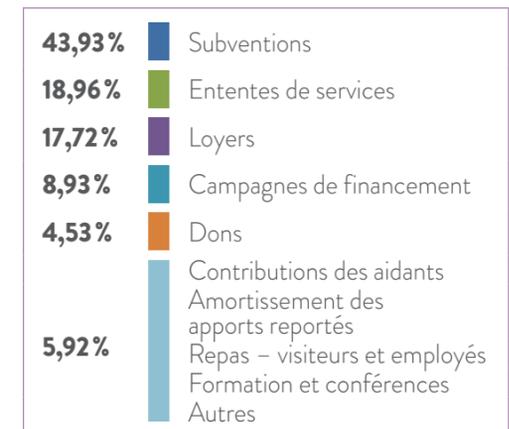
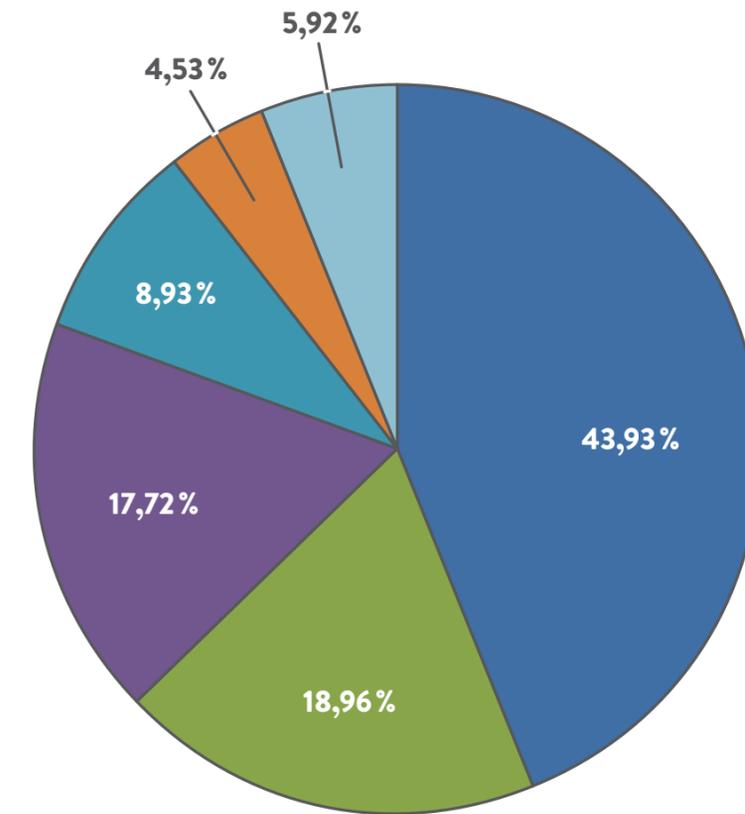
Andrée Degagné, Andrée Ferron, Andrée Larose, Annie Pelletier, Benoit Picard, Carole Loiselle, Carole St-Louis, Diane Brasseur, Élodie Bourque Carignan, Faïda Sekkal, Francine Bourgeois, Françoise Collin, Geneviève Thériault, Ghazwa Elmir, Helena Conceição, Jacinthe Long, Linda Haché, Lise Côté, Lorraine Bélanger, Lyne Ouellette, Madeleine Valcourt, Manon Dupuis, Marie-Josée Beaulieu, Mario Levasseur, Maryse Leclerc, Micheline Brouillard, Nancy St-Laurent, Renée Chagnon, Rollande Falardeau, Sylvie Beauregard, Telaytmas Abou, Terry Jones.



<sup>1,2</sup> La Marche pour l'Alzheimer : 60 000 \$ amassés. <sup>3</sup> Équipe de bénévoles de PwC entretenant le jardin thérapeutique. <sup>4</sup> Journée de l'Action Bénévole Jeunesse au Collège Champlain. <sup>5,6</sup> Rencontre portes ouvertes au Campanile.

RAPPORT FINANCIER 2017-2018		
Résultats pour l'exercice clos le 31 mars 2018	2018	2017
<b>PRODUITS</b>		
Subventions	1 377 173 \$	1 387 070 \$
Ententes de services	594 474	573 614
Loyers et services aux résidents	555 565	545 937
Campagnes de financement	279 895	240 649
Dons	142 121	63 262
Contributions des aidants	77 271	88 860
Autres produits	80 018	42 056
Amortissement des apports reportés	28 605	29 765
	3 135 122	2 971 213
<b>CHARGES</b>	2 873 308	3 068 643
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<b>261 814 \$</b>	<b>-97 430 \$</b>

Bilan au 31 mars 2018	2018	2017
<b>ACTIF</b>		
Encaisse	447 047 \$	361 519 \$
Encaisse assujettie à une restriction	16 912	35 712
Placement temporaire – Fonds communs au coût non amorti	33 902	
Débiteurs	39 148	34 412
Apports à recevoir	47 047	50 602
Frais payés d'avance	14 021	17 945
	598 077	500 190
Encaisse à usage restreint	180 455	165 306
Placements – Rentes de bienfaisance	45 850	
Immobilisations corporelles	2 019 453	2 063 963
Apport reporté – Contribution au FQHC	364 689	377 991
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>3 208 524 \$</b>	<b>3 107 450 \$</b>
<b>PASSIF ET ACTIFS NETS</b>		
<b>PASSIF</b>		
Passif à court terme	410 988 \$	480 303 \$
Versements exigibles sur la dette à long terme	112 005	108 570
Dettes à long terme échéant au cours du prochain exercice		
Dette à long terme	1 492 466	1 604 471
Rente de bienfaisance perçue d'avance	45 750	
Avances de sociétés gouvernementales	63 048	63 048
Apports reportés afférents aux immobilisations corporelles	75 368	103 973
	2 199 625	2 360 365
<b>ACTIFS NETS</b>		
Réserves	180 455	165 306
Non affecté	-58 003	-201 892
Affecté	201 551	162 421
Investi en immobilisations corporelles	684 896	621 250
	1 008 899	747 085
<b>TOTAL DU PASSIF ET DES ACTIFS NETS</b>	<b>3 208 524 \$</b>	<b>3 107 450 \$</b>



COMMUNICATIONS	
Avril 2017	Dîner des bénévoles
Juin 2017	Assemblée générale annuelle Campagne d'acquisition de membres
Novembre 2017	Conférence à Sorel avec le Dr Alain Robillard <i>Oublier en vieillissant, est-ce l'Alzheimer?</i>
Janvier 2018	Mois de la sensibilisation. Campagne nationale #jevisaveclzheimer
FINANCEMENT ET SENSIBILISATION	
Mai 2017	11 <sup>e</sup> édition de la Marche pour l'Alzheimer Présentation de notre nouvelle porte-parole Myriam LeBlanc
Septembre 2017	5@7 au Campanile – Portes ouvertes où les membres du conseil d'administration, plusieurs employés et Myriam LeBlanc ont accueilli des proches aidants, des bénévoles et des donateurs à l'occasion de la journée internationale de la maladie d'Alzheimer
Décembre 2017	Concert de Noël à l'église Sainte-Famille de Boucherville avec le chœur de l'Arthémuse du Collège Durocher de Saint-Lambert
Janvier 2018	Première campagne annuelle (don unique et don mensuel) dans le cadre du Mois de la sensibilisation à la maladie d'Alzheimer
Février 2018	Bal <i>glAmour en noir et blanc</i>
Mars 2018	Relance – campagne annuelle (don annuel et don mensuel)
ACTIVITÉS TIERCES	
Avril-mai-juin	Campagne <i>Les fruits de la relève</i> – Emballage au comptoir de vente de l'école secondaire Jacques-Rousseau
Mai 2017	Marche-o-ton aux Habitations Lafayette dans le cadre de la Semaine des aînés Soirée de quilles avec les quilleurs du Centre Gervais à Sorel
Septembre 2017	Tournoi de golf de PwC
Octobre 2017	Tournoi de golf en la mémoire de Gilles Marotte
Novembre 2017	Marché de Noël de la Résidence Les Promenades du Parc Vente de bijoux par une étudiante en cinquième secondaire au Programme international du Collège Saint-Paul de Varennes. Collecte par la «jeune relève de Varennes» – vestiaire au super-bénéfice
Décembre 2017	Jeudi «champagne» dans le cadre du 30 <sup>e</sup> anniversaire de la Bijouterie Rivet de Saint-Lambert
Janvier 2018	Hockey Les Sages
Tout au long de l'année	Campagne Myosotis
	Partenaires Santé: campagne en milieu de travail (prélèvement à la source)
	Dons <i>In Memoriam</i>
	Dons généraux
	Bingo Place Desaulniers

La Société Alzheimer Rive-Sud a offert et dispensé plusieurs activités de sensibilisation, communication et de financement. Ces activités nous permettent non seulement de soutenir les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et leurs proches, mais contribuent aussi au rayonnement de notre organisme.

Année après année, de nombreuses entreprises, ambassadeurs, commanditaires et participants s'impliquent et assurent ainsi l'élargissement de nos publics cibles et l'atteinte de nos objectifs. C'est par leur solidarité et la mise en commun de toutes les ressources, les expériences et les expertises disponibles que la Société Alzheimer Rive-Sud réussit à mener à bien sa mission. Nous les remercions chaleureusement.

Cette année aussi, beaucoup d'efforts ont été mis à la sensibilisation et au recrutement des jeunes et ces efforts ont porté fruit! Nous avons été à même d'observer une plus grande implication de la génération des plus jeunes à notre cause. C'est une tendance que nous souhaitons très certainement continuer à encourager.

Et que dire de nos bénévoles? Un organisme comme le nôtre ne pourrait atteindre ses objectifs sans l'apport de précieux et généreux bénévoles qui mettent temps, connaissance et expérience au profit de plusieurs de nos événements. Nous leur en sommes très reconnaissants.

L'année qui s'est terminée a particulièrement été marquante et couronnée de succès. Que l'on parle d'une activité de collecte de fonds telle que le Concert de Noël ou encore d'un événement de reconnaissance comme le 5@7 Portes ouvertes à la Maison au Campanile, certaines de nos activités ont affiché complet, et ce, quelques semaines avant même la tenue de l'événement. Au nom de toute l'équipe, MERCI!

En ce qui a trait aux communications, l'un des moments forts de cette année fut sans contredit l'arrivée de la comédienne Myriam LeBlanc comme porte-parole officielle de notre organisme. Présente et engagée à chacun de nos événements de financement, de sensibilisation et de reconnaissance, elle a contribué grâce à sa notoriété à nous assurer une bonne visibilité dans des magazines et des journaux à grand tirage tels que *La Semaine*, *Le Journal de Montréal* et *Écho Vedettes* ainsi qu'à la télévision généraliste à *Deux filles le matin* (TVA-Spécial Alzheimer). L'image de marque de Myriam LeBlanc a aussi été mise à contribution lors de notre campagne d'acquisition de membres et à l'occasion de notre première campagne annuelle de financement.

Nous avons continué de développer une présence accrue sur Facebook. Notre nombre d'abonnés affiche une croissance organique de 50%. Nous nous servons désormais de cette plateforme sociale pour acheter de la publicité afin de promouvoir la Marche pour l'Alzheimer. Nous avons aussi commencé à apprivoiser le programme philanthropique Google Ad Grants afin que notre organisme, ses services et ses activités de financement soient visibles aisément sur l'engin de recherche Google.

Nous avons communiqué avec nos abonnés à l'infolettre à raison d'une fois par mois et nous avons aussi envoyé un bulletin d'information mensuel aux employés afin de les tenir au courant des activités.

Ajoutons que nous nous sommes dotés d'un nouveau site internet qui utilise le système de gestion de contenu Wordpress. D'allure moderne, épurée et conviviale, il reflète bien le dynamisme de la Société Alzheimer Rive-Sud.

Enfin, lors de la campagne nationale #jevisaveclzheimer, notre organisme a eu la chance de mettre à l'avant-plan mesdames Adrienne Bresseur et Édith Désilets, toutes les deux utilisatrices de nos services. Comme ambassadrices de notre Société, elles ont participé activement à différentes activités d'information et de sensibilisation et nous les en remercions.

**D'UN ÉVÉNEMENT À L'AUTRE, LES FAITS SAILLANTS!****1) LA MARCHÉ POUR L'ALZHEIMER**

C'est sous un soleil radieux que s'est tenue la 11<sup>e</sup> édition de La Marche pour l'Alzheimer le 28 mai. Cet événement national a réuni quelque 450 marcheurs et marcheuses de tous les âges et a permis d'amasser la somme nette de 60 000 \$. Aussi, un merci tout particulier à France Drolet, notre coprésidente d'honneur (Place Longueuil) et Cominar, partenaire majeur de l'événement depuis plusieurs années.

**2) LES PORTES OUVERTES À LA MAISON AU CAMPANILE**

C'est à l'occasion de la Journée mondiale de la maladie d'Alzheimer et dans une ambiance chaleureuse et conviviale que les membres du conseil d'administration, plusieurs employés et notre porte-parole Myriam LeBlanc ont accueilli plus d'une centaine de nos sympathisants le 20 septembre, sous le pavillon de notre jardin thérapeutique. Cette soirée nous aura permis, entre autres, de partager avec plusieurs proches aidants, utilisateurs des services, bénévoles, donateurs et élus, les projets, défis et enjeux de notre organisme.

**3) CONCERT DE NOËL**

La 3<sup>e</sup> édition du concert de Noël du 9 décembre a affiché COMPLET, et ce, plusieurs semaines avant la tenue du concert. Cet événement familial qui contribue à nous plonger joyeusement dans l'ambiance des Fêtes a réuni plus de 420 personnes à l'Église Sainte-Famille de Boucherville.

Animés par Nathalie Coupal, les 70 choristes du Chœur de l'Arthémuse du Collège Durocher de Saint-Lambert et les 8 musiciens professionnels dirigés par madame Giseline Pelletier nous ont offert un fabuleux concert. L'événement aura permis d'amasser la somme nette de 9 910 \$.

**4) PREMIÈRE CAMPAGNE ANNUELLE**

La Société Alzheimer Rive-Sud a profité du Mois de la sensibilisation à la maladie d'Alzheimer pour lancer sa première campagne annuelle de financement auprès d'individus sympathisants. Quoique modeste pour une première offensive, la stratégie utilisée (poste et courriel) en janvier et en mars, avec une relance, aura permis d'amasser un peu plus de 3 550 \$ et recruté quelque 47 donateurs uniques et 3 donateurs mensuels.

**5) BAL *gl*AMOUR EN NOIR ET BLANC**

C'est le 16 février que s'est tenu la 18<sup>e</sup> édition du Bal annuel *gl*Amour en noir et blanc. Présenté par PwC, cet événement majeur a fait salle comble en attirant pas moins de 305 personnes issues en majorité du monde des affaires et du milieu politique. Souper gastronomique, encan silencieux et à la criée et orchestre ballroom ont ravi les convives. Résultat final : la somme nette de 112 592 \$.

**NOS ACTIVITÉS TIERCES : UNE COMMUNAUTÉ ENGAGÉE**

Plusieurs entreprises, écoles et individus prennent l'initiative d'organiser des événements de collecte de fonds.

**MERCI À :****École secondaire Jacques-Rousseau**

Campagne d'emballage au comptoir des ventes *Les fruits de la relève* qui a permis aux élèves de nous remettre un chèque de 1 000 \$.

**Résidence : Habitations Lafayette**

Un Marche-o-ton dans le cadre de la Semaine des aînés a généré des profits de 1 153 \$.

**Les Quilleurs du Centre Gervais à Sorel**

Le 6 mai, une soirée de quilles a permis de récolter 3 000 \$ au profit de notre organisme.

**Tournoi de golf de PwC**

La 15<sup>e</sup> édition du tournoi de golf de PwC s'est tenue le 5 septembre et au terme du tournoi, PwC a eu la grande générosité de remettre une partie des profits à la Société Alzheimer Rive-Sud ce qui a représenté 20 000 \$.

**Tournoi de golf de la famille Marotte**

C'est en mémoire de leur frère Gilles que plusieurs membres de la famille ont organisé un tournoi de golf dont les profits ont été remis à notre organisme soit 2 280 \$.

**Résidence Les Promenades du Parc**

Un marché de Noël où étaient vendus plusieurs produits confectionnés par les résidents a permis d'amasser plus de 1 582 \$.

**Bijoux Shana**

Étudiante au Programme international du Collège Saint-Paul de Varennes, Sharly Roberge et sa mère Nancy Potvin ont mis leur générosité et leur créativité à profit en créant et en vendant de magnifiques bijoux confectionnés par elles-mêmes. La moitié des ventes a été remise à la Société Alzheimer Rive-Sud ce qui a représenté 1 010 \$.

**Réjean Bissonnette et la Jeune relève de Varennes**

Lors d'un souper-bénéfice organisé par monsieur Bissonnette, des jeunes ont amassé 200 \$ de pourboires avec le vestiaire.

**Club de hockey Les Sages**

Bon an mal an, ce club de hockey dont l'âge moyen est de 76 ans nous remet les fruits d'une collecte de fonds auprès des joueurs. Cette année, c'est 1 500 \$ qui nous ont été remis.

**VOTRE SOUTIEN EST IMPORTANT, NOUS VOUS EN SOMMES TRÈS RECONNAISSANTS!**

D'année en année, nous pouvons compter sur l'appui et l'engagement de plusieurs beaux partenariats. Grâce à la générosité de ces partenariats, des fonds sont amassés et tous les profits sont utilisés non seulement au maintien mais à l'amélioration des services offerts.



**MERCI À NOS ÉLUS FÉDÉRAUX**

- Alexandra Mendez, députée de Brossard – Saint-Lambert – Parti libéral
- Pierre Nantel, député de Longueuil – Saint-Hubert, NPD
- Xavier Barsalou-Duval, député de Pierre-Boucher – Les Patriotes et Verchères, Bloc Québécois

**MERCI À NOS ÉLUS PROVINCIAUX**

- Gaëtan Barrette, ministre de la Santé et des Services sociaux, et député de La Pinière, Parti libéral du Québec
- Catherine Fournier, députée de Marie-Victorin – Parti québécois
- Nicole Ménard, députée de Laporte – Parti libéral du Québec
- Diane Lamarre, députée de Taillon, porte-parole de l'opposition officielle en matière de santé et d'accessibilité aux soins et en matière de soutien à domicile – Parti Québécois
- Nathalie Roy, députée de Montarville – Coalition Avenir Québec

**MERCI À NOS ÉLUS MUNICIPAUX**

- Sylvie Parent, mairesse de Longueuil
- Colette Éthier, conseillère municipale, Ville de Longueuil
- Monique Bastien, conseillère municipale, Ville de Longueuil
- Benoit Lécuyer, conseiller municipal, Ville de Longueuil
- Stéphane Richer, conseiller municipal, district Georges-Dor, Ville de Longueuil
- Xavier Léger, conseiller municipal, district Explorateur, Ville de Longueuil
- Raouf Absi, conseiller municipal, Ville de Boucherville



**POUR LEUR IMPLICATION ET LEUR GÉNÉROSITÉ, UN CHALEUREUX MERCI AUX ENTREPRISES SUIVANTES**

(par ordre alphabétique):

- |  |   |   |
|--|---|---|
| ▪ Amaro  | ▪ Elegant Seatcovers                      | ▪ Pièces d'auto St-Jean                     |
| ▪ Balthazard   | ▪ Filles d'Isabelle – Cercle MGR Poissant | ▪ Place Longueuil                           |
| ▪ Banque Scotia  | ▪ Fondation de la famille Benoit          | ▪ Première Moisson (DIX30)                  |
| ▪ Banque Laurentienne                                    | ▪ Giorgio Ristorante (Longueuil)          | ▪ PwC                                       |
| ▪ BMO Groupe financier                                   | ▪ Groupe Vidal                            | ▪ Résidence Les Promenades du Parc          |
| ▪ Blok Note Big Band                                     | ▪ Groupe Robert                           | ▪ Réseau Scan clm                           |
| ▪ Bordel Comédie Club                                    | ▪ Hockey Les Sages                        | ▪ Restos DIX30                              |
| ▪ Bureau en Gros   | ▪ Intersco                                | ▪ Rivet Bijouterie                          |
| ▪ Caisse de bienfaisance des employés et retraités du CN | ▪ IGA extra Place Longueuil               | ▪ Ritz Carlton                              |
| ▪ Central Technology Services                            | ▪ La Nouvelle Tablée                      | ▪ Signature Pro                             |
| ▪ CGI  | ▪ Lamour Group                            | ▪ Société Roucet                            |
| ▪ Clair de Lune  | ▪ Lasonde (jus Oasis)                     | ▪ SOS Cuisine                               |
| ▪ Club de Hockey Canadien inc.                           | ▪ Le Sabotier                             | ▪ St-Lawrence Seaway Management Corporation |
| ▪ Collège Durocher de Saint-Lambert                      | ▪ Les Cafés Européens                     | ▪ St-Michel Transport                       |
| ▪ Cominar  | ▪ Les Habitations Lafayette               | ▪ Stelpro                                   |
| ▪ Congrégation des filles de la Providence               | ▪ Les Immeubles Zamora                    | ▪ Stikeman Elliot                           |
| ▪ Corporation – Gestion de placements Claret             | ▪ Les Producteurs de lait du Québec       | ▪ Théâtre de la Ville                       |
| ▪ Country Club de Montréal                               | ▪ Les quilleurs du Centre Gervais         | ▪ Trattoria la Terrazza                     |
| ▪ Dare   | ▪ Ig2                                     | ▪ Valentine                                 |
| ▪ Duceppe (cie de théâtre)                               | ▪ Lou-Tec (Brossard)                      |   |
| ▪ Échappe-toi  | ▪ Old Dutch                               |   |
|  | ▪ Orchestre symphonique de Montréal       |   |

**POUR LEUR IMPLICATION ET LEUR GÉNÉROSITÉ,  
UN CHALEUREUX MERCI AUX DONATEURS SUIVANTS**

(par ordre alphabétique):

- Brunoni, Serge
- Burgher, Cherina
- Carrière, Robert
- Derai, Michael
- Filiatrault, Normand,
- Fontaine, Louis
- Gagné, Jean-Paul
- Grégoire, Geneviève
- Grégoire, Martine
- Godin, Gilbert
- Hamel, Christine
- Hamelin, Guy
- Hardy, Hélène
- Imbeau, André
- LeBlanc, Myriam
- Mangiocavallo, Maria
- Ngo Mélanie, Linda
- Onesì, Angela
- Partenaires Santé
- Potvin, Nancy
- Provencher, Robert
- Ruel, Denys
- Roberge, Sharly
- Rousseau, Louise
- Verreau, Jean
- Zen, Tommy

Pour leur implication,  
leur dévouement et leur générosité  
**MERCI À  
TOUS LES BÉNÉVOLES**



1



2



3



4



5



6

<sup>1</sup>Marche-o-ton aux Habitats Lafayette. <sup>2</sup>Polyvalente Jacques-Rousseau: 1 000 \$ amassés. <sup>3</sup>On honore notre bénévole madame Joyce Caldwell. <sup>4</sup>La résidence Les Promenades du Parc amasse 1 582 \$ grâce à son marché de Noël. <sup>5</sup>Nos ambassadrices Adrienne Brasseur et Édith Désilets en présence de Geneviève Grégoire. <sup>6</sup>Le hockey Les Sages Rive-Sud amasse 1 500 \$.

## ALBUM SOUVENIR



1



2



3



4



5



6

<sup>12</sup> Concert de Noël avec le chœur de l'Arthémuse du Collège Durocher de Saint-Lambert : 9 910 \$ amassés. <sup>3,4,5,6</sup> Bal annuel gLAMOUR en noir et blanc : 112 592 \$ amassés.



*CHAQUE MATIN,  
je m'efface un peu plus de sa mémoire.*

*CHAQUE MATIN,  
je suis un nouveau visage.*

*CHAQUE MATIN,  
je lui rappelle à quel point nous étions heureux.*

*CHAQUE MATIN,  
je lui réapprends à faire une boucle.*

*CHAQUE MATIN,  
je la redemande en mariage.*

*CHAQUE MATIN,  
je lui annonce qu'elle a eu quatre enfants.*

*CHAQUE MATIN,  
j'ai besoin d'aide...*